



证券代码：002311 证券简称：海大集团
债券代码：128102 债券简称：海大转债



广东海大集团股份有限公司
GUANGDONG HAID GROUP CO.,LTD.

地址：广东省广州市番禺区南村镇万博四路42号2座701
Add: Room 701, Building 2, Haid Mansion, No. 42, Road 4, Wangbo, Nancun Town, Panyu Dist, Guangzhou, China
Tel:86-20-39388666 Post:511445 <http://www.haid.com.cn>

2019年度社会责任报告

SOCIAL RESPONSIBILITY REPORT 2019

十年磨一剑

A NEW BIRTH AFTER TEN YEARS' PREPARATION



[关于本报告 /]

ABOUT THIS REPORT

● 报告对象

本报告所涵盖的关于公司的数据和信息，均来自于广东海大集团股份有限公司及其分子公司。

● 报告内容

本报告是广东海大集团股份有限公司（股票代码：002311）（以下简称“海大集团”、“海大”、“集团”、“我们”）第3份对外披露的社会责任报告。集团以客观、规范、透明、全面的原则，重点披露及阐述公司的内部治理、生产和经营模式对社会、经济以及生态可持续发展的相互作用。

● 编制依据

本报告编写重点参考了全球报告倡议组织（GRI）《可持续发展报告指南》【G3.1】和《可持续发展指南》【G4】的部分要求，参照《中国企业社会责任报告编写指南（CASS-CSR3.0）》及中国证监会、深圳证券交易所等的相关要求，立足行业背景，着重突出企业特色。

● 报告时间

本报告内容覆盖期间为2019年1月1日至2019年12月31日。部分数据、表述及引用有所向前或向后延伸涉及。

● 报告周期

公司可持续发展报告每年披露一次，每次披露的涵盖期间为过去最近一完整自然年。

● 数据说明

本报告所披露的财务数据如与海大2019年年度报告有出入，均以年度报告所载为准；其它数据来自于公司内部统计。本报告中所涉货币金额以人民币作为计量币种，特别说明的除外。

● 发布时间

本报告披露日期为2020年4月21日。

[董事长寄语 / 1

A MESSAGE FROM THE CHAIRMAN OF THE BOARD



(图左 海大集团董事长薛华先生)

海大集团登陆A股市场10周年

2009年11月27日，海大集团迎来了发展史上的里程碑——隆重登陆资本市场。庄严的钟声，犹在耳畔回荡，提醒我们对行业、对市场保持敬畏之心，也告诉我们“科技兴农，改变中国农村现状”任重道远。

上市10周年
THE 10TH ANNIVERSARY
OF THE LISTING OF THE COMPANY.

10

公司成立20余年来
我们不舍昼夜、砥砺前行
我们坚守正道、规范经营
对过去，做到不负韶华
对现在，力求稳扎稳打
对未来，我们蓄势待发
吹响进军千亿市值
做世界一流农牧企业的号角
试看乡村振兴之大业
必将有海大浓墨重彩的一笔





[目录]


CONTENTS

关于本报告	P01-02
董事长寄语	P03
走进海大	P07-08
社会责任	社会责任管理理念 P09 利益相关方沟通与回应 P10
产业延伸 科技引领	稳步打造产业链 P13-18 科技引领促发展 P19-20 非瘟防控严把关 P21-22
投资共赢 未来共享	保护投资者权益 P25-29 保护债权人权益 P30
以人为本 同步成长	保障员工权益 P33-35 搭建成长平台 P36-40 关爱员工身心 P41-44
开放合作 诚结八方	保护供应商权益 P47-48 保护客户权益 P49-50
环保为先 绿色发展	强化环境管理 P56-58 践行绿色发展 P59-60
不忘初心 大爱回馈	实施精准扶贫 P63-66 热心教育公益 P67-68 关爱留守贫困儿童 P69-70
2020年展望	P71-72
GRI内容索引	P73-74

公司介绍 

 名称：广东海大集团股份有限公司
公司地址：广州市万博四路42号海大大厦2座7楼

 上市交易所：深圳证券交易所
上市时间：2009年11月27日

 主营业务：
公司业务围绕动物养殖过程中需要的产品和服务展开，主要产品包括水产和畜禽饲料、优质水产动物种苗、动物保健品和生物制品、生猪养殖等，覆盖各类产品的研发、设计、生产、销售、服务等全部业务环节

 员工人数：20,774

公司荣誉 

- 国家级农业产业化龙头企业
- 国家级企业技术中心
- 广东省饲料行业领军企业
- 2019中国上市公司口碑榜最佳董事会奖
- 2019中国企业500强（第409位）
- 2019中国制造业500强（第193位）
- 2019中国民营企业500强（第184位）
- 2019中国民营企业制造业500强（第105位）
- 2019广东百强民营企业（第25位）
- 2019中国走进东盟成功企业奖
- 2019年度光彩事业贡献奖

数说十年 

	2009年	2019年	复合增长率
 饲料销量(万吨)	176	1229	21.5%
 营业收入(亿元)	52.5	476.1	24.7%
 归母净利润(亿元)	1.6	16.5	26.3%
 总资产(亿元)	29.5	188.5	20.4%
 归母净资产(亿元)	20.9	91.0	15.8%

[社会责任 / 1]

SOCIAL RESPONSIBILITY

我们认为，负责任的企业发展，应当实现追求自身经济价值增长与满足社会公众期望相统一。上市十年以来，海大始终将社会责任的履行与公司发展战略及日常运营紧密结合，始终不懈履行自身使命承诺，做对行业和社会发展最有价值的企业。

社会责任管理理念



社会责任使命

科技兴农，帮助农民致富
以人为本
追求农业可持续发展
促进社会和谐发展



社会责任目标

以发展绿色农业、生态农业为己任
保护股东、员工、供应商、客户及其他合作伙伴的合法权益
关心社会公益，支持社区发展



可持续发展战略

发挥人才价值
创造和谐公正的商业环境
遵循双赢战略
企业经济价值与社会价值最大化

利益相关方沟通与回应

利益相关方	利益相关方的诉求	海大沟通与应对
股东及其他债权人	创造价值 持续盈利 稳健的资产管理 良好的债务管理 及时公开的信息披露	持续优化内部管理体系 持续强化业务开拓能力 强化信息披露机制 增加与投资者的沟通与交流
企业员工	员工合法权益保障 员工健康安全保护 培训与教育发展 薪酬福利 文娱活动	严格遵循各项劳动法规制度 开展线上与线下相结合的 多样化员工发展项目 构建激励型的薪酬福利机制 组织员工文化关怀活动
供应商及客户	互利共赢 诚信合作	阳光采购 以教兴农 客户全方位服务体系 以技术提升服务质量
环境	注重环保 发展绿色农业	污染治理、节能减排、资源循环利用 发展环保产业 积极发展无抗养殖
社会	科技引领行业进步 注重社会责任 参与社会公益 积极牵头精准扶贫 创建和谐小康社会	做科技兴农的引领者 积极开展精准扶贫 员工扶助计划 产业扶贫 积极参与各项社会公益活动



产业延伸 科技引领

INDUSTRY EXTENSION
TECHNOLOGY LEADING

SITUATION OF ADVANCED INDUSTRY AND DEVELOPMENT OF
SCIENCE AND TECHNOLOGY IN HAIDA GROUP

海大集团先进产业态势
及科技发展概况

[稳步打造产业链 / 1]

BUILD THE INDUSTRIAL CHAIN

上市十年以来，海大集团围绕“专业化基础上的规模化，核心竞争力基础上的产业链延伸”的基本策略打造全产业链。公司以饲料产品为核心业务，同时积极发展动保、种苗、养殖、流通和食品加工等业务，培养公司全产业链条上的专业能力，构建起产业链上综合的核心竞争能力。



■ 饲料



海大饲料实行原料集中采购、生产分点布局、销售产品和技术服务紧密结合的经营模式。工厂布局贴近养殖密集区，按照集中化、专业化原则组织生产，采用先进的工艺，如超微粉、膨化、油脂后喷涂，配套安德里茨、牧羊、正昌等成套设备；产品定价采用成本加成模式，渠道兼有经销、直销，侧重本地化营销；公司专业技术和服务团队直接深入一线，在基于实地考察的基础上向客户提供养殖技术服务，并与销售和管理团队形成销售和服务、渠道和养户的互补与协同。

公司饲料技术已领先世界，未来公司在产品研发上将重点着眼于饲料原料利用率提升、饲料原料替代、肉质改良和防病抗病等方面的突破，提高产品性价比和技术优势。



- 水产及畜禽饲料等
- 十年复合增长率超21%



2019年7月8日
山东省畜牧兽医局领导莅临
济宁海鼎进行饲料高质量发展调研



种苗及动保



公司水产育种行业领先，规模较大。虾苗育种已建立较完善的体系，形成了相对可控及标准化的管理模式。鱼苗育种除常规品种外，公司正不断加大对特种鱼类的投入。2017年，公司3个水产新品种获国家认证：凡纳滨对虾“海兴农2号”、团头鲂“华海1号”、“长珠杂交鳊”。2019年海兴农荣获中国优质对虾苗种企业奖项。

加强动物保健是未来养殖发展的重要趋势，产品需求将快速增长。公司水产动保服务体系完善，性价比优势明显，客户覆盖能力更强，保持高速增长；畜禽动保随着融入畜禽养殖服务体系而快速成长，有望成为公司新的增长点。



清远海贝新厂航拍图
清远海贝是海大旗下专业从事微生态制剂和动保产品的公司，主打产品“海联科”系列畅销全国，销量在同行处于领先地位。



海鸥岛研发中试基地



5月21日，海大集团全资子公司—清远海贝新厂落成及运营开业典礼在清新区新厂隆重举行，相关领导亦来到现场，和到场嘉宾、媒体、数百名海贝员工共同见证海大集团在清远宏伟蓝图规划的启程仪式。

养殖和屠宰



公司生猪养殖业务经营模式为“公司+农户”及自繁自养，目前以前者为主。公司为养户提供种苗、饲料、疫苗等必需品，并回收成品对外销售。随着公司土地资源的储备，将加大对自繁自育建设发展的投入力度。目前公司生猪养殖土地储备分别分布于广东、广西、湖南、湖北等地，团队上千人，团队配置先于养殖规模。

公司屠宰业务刚起步，目前业务开拓顺利。公司2017年在山东试水肉鸭屠宰，取得喜人业绩。禽屠宰除对饲料业务发展起到支撑作用外，可进一步加深公司对屠宰、肉品加工和食品业务的理解。



2019年3月15日
衡山县蒋青县长调研海大集团
益豚生猪养殖项目

海外布局

响应走出去战略，海大在越南、马来西亚、印度、埃及、厄瓜多尔等国投资建厂，业务涉及饲料、种苗、养殖等，成为公司新的增长点。



越南
海阳海大
印尼海大
印尼海兴农



[科技引领促发展 / 1

SCIENCE AND TECHNOLOGY LEADING DEVELOPMENT

农牧行业是一个依靠技术驱动的行业，海大血液中流淌着创新的基因。公司研发围绕育种/营养/健康/养殖与食品，搭建了行业领先的全产业链的研发体系。在研发的驱动下，公司形成了丰富完整的产品配置、突出的单品产品力和综合的养殖技术服务能力。

■ 三级研发体系

在加大应用技术投入的同时，海大重点强化产业链上各业务模块的技术平台建设，形成了从平台技术研究到应用技术开发到系统解决方案应用的三级研发体系。



- 01

一级研发体系
对行业未来发展方向进行基础性、前瞻性问题的研究
- 02

二级研发体系
面向市场，重点解决市场共性问题，持续提升产品竞争力
- 03

三级研发体系
面向终端养殖户，解决养殖过程中遇到的问题

三级研发同步并举，有效的衔接基础研究和应用研究，并通过科技平台的运作，快速提升了科技成果的转化和应用。

■ 研发投入与产出



研发是海大生存的基础，不断扩大研发投入是海大发展的基础。2019年公司研发团队达1623人，同比增加35.25%，其中博士、硕士300多名，研发实力在行业遥遥领先；2019年公司研发投入4.28亿元，同比增加37.93%，研发投入在行业内首屈一指。





	2019年	2018年	变动比例
研发人员数量 (人)	1623	1200	35.25%
研发人员数量占比	7.81%	6.9%	0.91%
研发投入金额 (亿元)	4.28	3.10	37.93%

在持续的投入下，海大研发结出累累硕果。2019年，公司在特种鱼育种、鱼粉替代等方面取得重大技术进展；承担和合作了55个政府项目，特别是非洲猪瘟精准防控和检测的项目成果为行业提供了应急措施；在饲料无抗技术行业率先转化应用，引领了行业的进步和发展。

[非瘟防控严把关 / 1]

MITIGATE THE IMPACT OF AFRICAN SWINE FEVER OUTBREAK

面对2019年的非瘟疫情，海大员工以“细之又细，严之又严”的工作态度，发挥海大人“逢山开路，遇水搭桥”的奋斗精神，守牢非瘟防控底线：

-  出门服务坚持佩戴个人防护用具
-  建立与合作养户线上沟通的机制，督促养户少外出或不外出，坚守养殖场做好防非消毒工作
-  督促养殖户做好防非硬件设施拍照上传
-  当养户反映猪群出现问题时，益豚技术人员做好个人防护的同时，及时赶到现场协助指导养户解决问题



山东“知猪侠”
奔赴抗非一线





**WIN-WIN INVESTMENT
AND FUTURE SHARING**
PROTECTION OF SHAREHOLDERS' AND CREDITORS' RIGHTS
AND INTERESTS OF HAIDA GROUP

投资共赢 未来共享

海大集团股东
及债权人权益保护

[保护投资者权益 / 1

PROTECT THE RIGHTS AND INTERESTS OF INVESTORS

■ 加强公司内控 完善治理结构

- 公司严格按照《公司法》、《证券法》、《上市公司治理准则》和《深圳证券交易所股票上市规则》等法律法规建立了规范的公司治理结构。
- 公司制定了各项管理规范制度和内部控制体系，明确决策、执行和监督各方的职责与权限，形成有效的职责分工和制衡机制。
- 公司股东大会、董事会下设专门委员会、监事会及内部审计机构，分别按职责在行使决策权、执行权和监督权过程中，不断完善法人治理结构及内部控制制度，提升公司规范运作水平及时发现公司治理过程中存在的问题，分析原因积极整改，提升公司治理水平。切实保障全体股东和债权人的合法权益。



■ 规范股东大会 维护股东权益



2019年，海大集团累计召开股东大会5次，凸显了公司以股东利益为根本，充分尊重广大中小投资人知情权与参与权，以投资者利益为核心的管理准则。

 **2019**
累计召开
股东大会 **5次**

- 股东大会的召集、召开及表决均严格按照《公司法》、《上市公司股东大会规则》、《公司章程》、《股东大会会议事规则》等法律法规的要求从严执行，确保所有股东享有平等地位，充分行使自己权利。
- 股东大会均采用了现场投票和网络投票相结合的方式，拓宽了股东参与股东大会的方式，保护股东尤其是中小股东的权益。
- 此外，公司通过聘请律师见证，保证会议召集、召开和表决程序的合法性，维护了公司和股东的合法权益。

■ 强化独董职能 客观公正评断



2019年，集团各位独立董事均以现场出席或通讯方式参与历次董事会议事，严格按照《公司法》、《上市公司治理准则》、《深圳证券交易所中小企业板上市公司规范运作指引》、《关于在上市公司建立独立董事制度的指导意见》及《独立董事制度》等相关法律法规及《公司章程》履行职责。

通过参加公司董事会、股东大会以及现场检查等方式，公司独立董事深入了解公司生产经营情况，以严谨的态度行使表决权，积极有效地履行了独立董事的职责。独立董事对2019年内公司发生的日常关联交易事项、利润分配、《公司2018年度内部控制自我评价报告》、对外提供担保、调整公司限制性股票回购价格、聘任会计师事务所、董事会换届及可转换债等相关事项出具了独立、公正的意见，其有关建议及意见均被采纳，维护了公司整体利益，保障全体股东特别是中小股东的合法权益不受侵害。

■ 完善信披制度 优化对外关系

◎ 合规信息披露

公司严格按照中国证监会、深交所的规定和公司制订的《信息披露管理制度》、《内幕信息知情人登记管理制度》等，持续自觉规范履行信息披露义务，确保信息披露的真实、准确、完整、及时，不进行选择性信息披露，防范内幕交易。2019年，公司在指定信息披露媒体上规范地完成了184份公告的信息披露工作，自上市以来公司信息披露连续被深圳证券交易所评为“A”级，没有出现因信息披露而受到证券监管部门处罚的情况。

 公司信息披露
连续被评为

A级

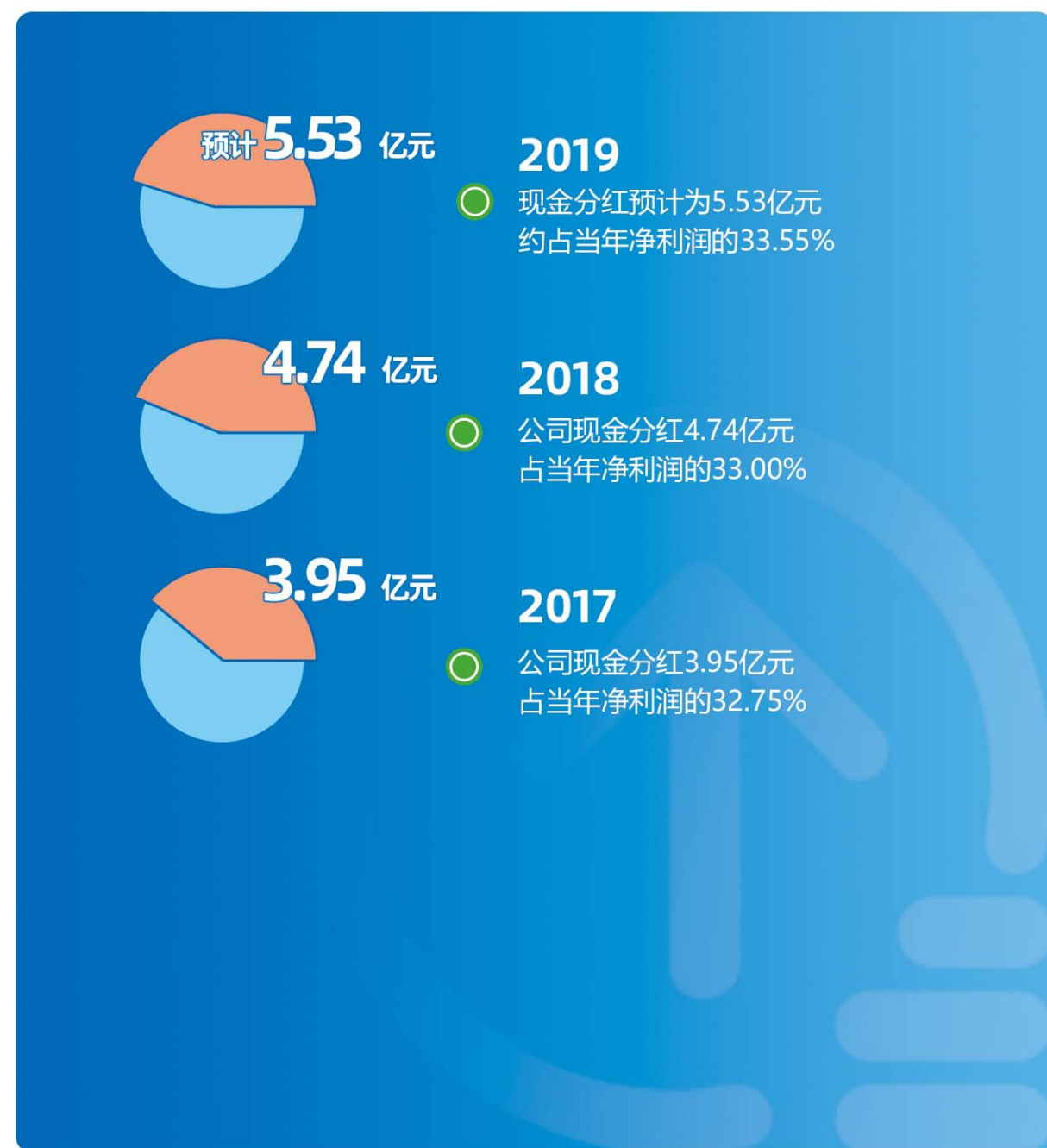
◎ 投资者关系管理

自09年上市以来，公司始终高度注重投资者关系管理工作，秉承公平、公正、公开的原则对待每一位投资者，切实维护投资者利益特别是中小股东的合法权益，为投资者提供了实地调研、电话、传真、电子邮件、互动易平台等多种沟通交流方式。



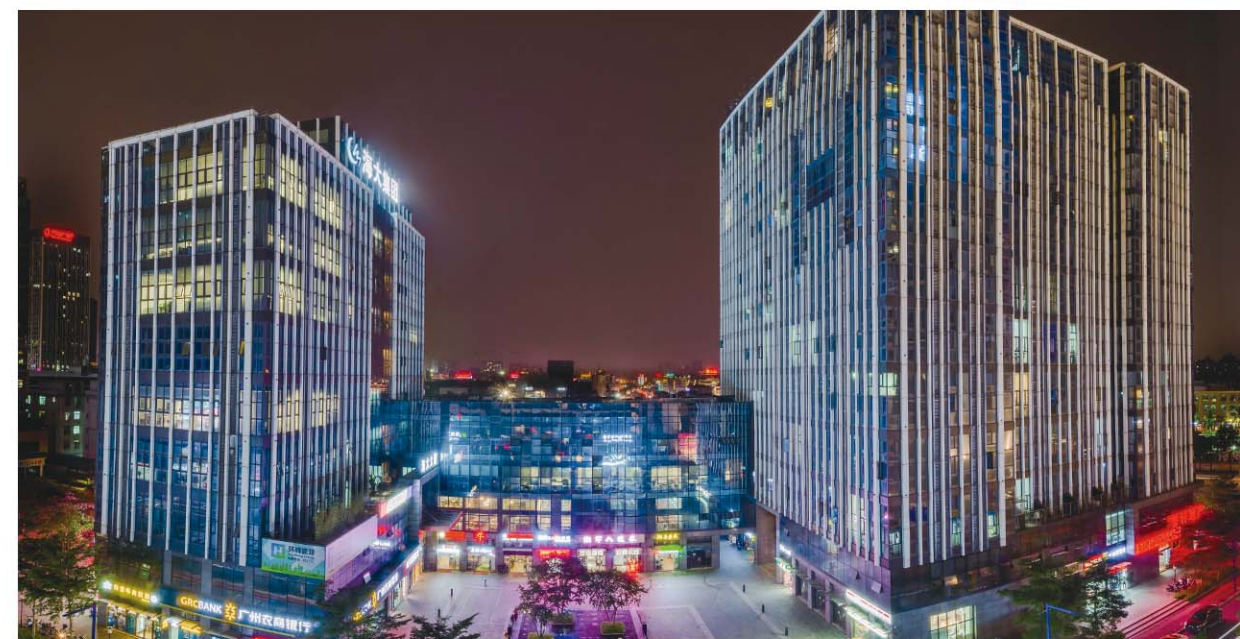
■ 落实分红政策 积极回报股东

公司在认真落实发展战略，不断提升经营管理水平的基础上，积极回报股东，分享公司发展的经营成果。公司根据中国证监会《关于进一步落实上市公司现金分红有关事项的通知》（证监发【2012】137号）、《上市公司监管指引3号—上市公司现金分红》（【2013】43号）等文件，在《公司章程》中明确约定“公司原则上每三年以现金方式累计分配的利润不应少于该三年实现的年均可分配利润的百分之三十”。



[保护债权人权益 / 1

PROTECT THE RIGHTS AND INTERESTS OF CREDITORS



公司对债权人的合法权益予以同样的重视与保护。

● 重视资产管理 提升偿债能力

公司在生产经营过程中严格遵守相关合同及制度，充分考虑债权人的合法权益，及时向债权人通报与债权人权益相关的重大信息，维护双方良好的合作关系。

公司合理控制债务规模，确保资产负债率保持在合理水平，同时优化长短期债务结构，形成多元化融资格局。

在与金融机构的合作中，公司通过建立健全资产管理和资金使用制度，保障资产和资金安全，加强财务风险控制，构建稳健财务结构，按期归还支付本息，诚实守信、合法合规，充分保障债权人的合法权益。



**PEOPLE ORIENTED
SYNCHRONOUS GROWTH**
PROTECTION OF EMPLOYEES' RIGHTS AND INTERESTS

以人为本 同步成长

职工权益保护

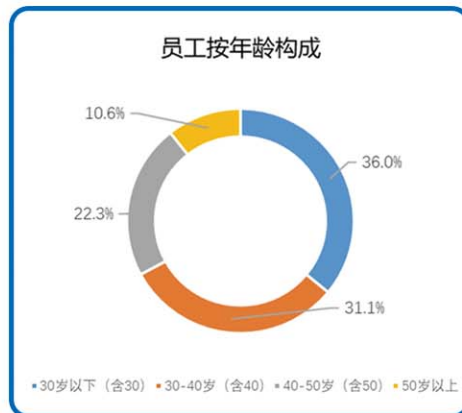
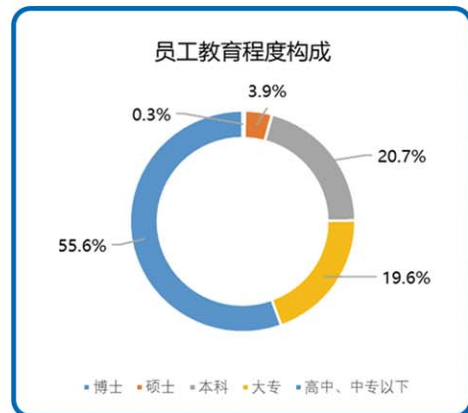
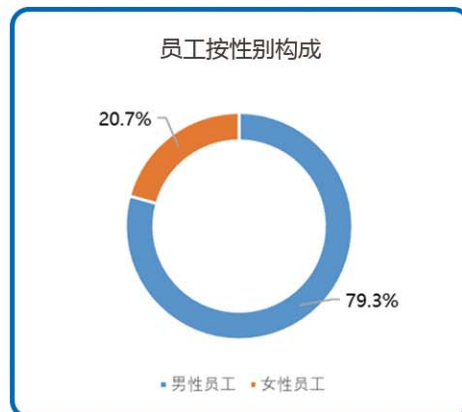
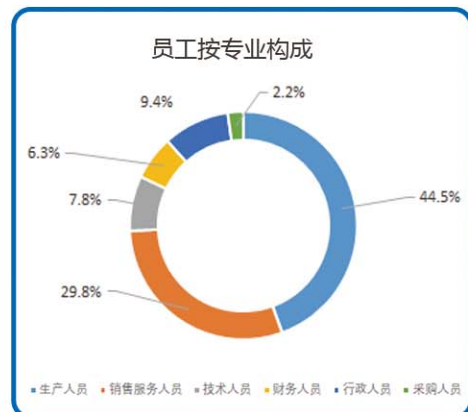
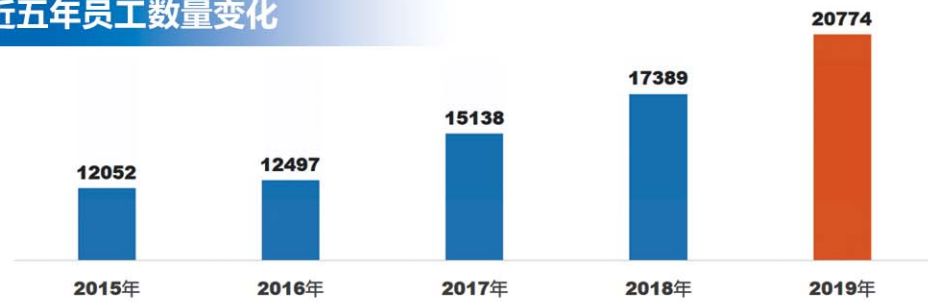
[保障职工权益 / 1

PROTECT EMPLOYEE WELFARE

人才是海大最核心的财富。海大的成长与发展，离不开全体员工的奉献和智慧。公司高度重视人才队伍建设，将“以人为本，实现员工价值”写入企业经营理念，持续健全人才培养体系，搭建完善的晋升通道，匹配以富有竞争力的薪酬激励机制，关心员工的健康、安全和精神生活，为优秀人才打造广阔的发展平台。

● 员工总体状况及构成

近五年员工数量变化



● 依法合规用工

遵守法律法规	<ul style="list-style-type: none"> 遵守《劳动法》、《劳动合同法》等规定，实现劳动合同、五险一金100%覆盖。 劳动合同对本职岗位、工作时间、工作保护和工作报酬等内容予以明确 对返聘、临时工、实习生等管理盲点也实现了用工风险全覆盖
非歧视原则	<ul style="list-style-type: none"> 提供公平公正的就业机会，不因年龄、性别、种族、地域、国籍、婚育、宗教信仰等区别对待求职者或员工
禁止雇佣童工	<ul style="list-style-type: none"> 严格落实国家《禁止使用童工规定》，公司招聘管理制度明令禁止任何下属子公司或个人招用未满18周岁的未成年人
规范离职管理	<ul style="list-style-type: none"> 尊重员工的就业自由，雇佣期间坚决杜绝以任何形式来限制员工的人身自由或强迫员工劳动，离职时不会以任何理由和手段限制其正常发展
保护女员工权益	<ul style="list-style-type: none"> 女性员工享有男性同等的职业发展权益 女性员工享受国家法定的产假、哺乳假等假期（男性员工依法享受陪产假） 三八妇女节公司组织庆祝活动，并为所有女性员工送上礼物和祝福



■ 推动民主管理建设

海大集团重视员工的民主管理，不断完善职代会、工会和职工监事制度，对涉及公司发展和员工利益的重大决策积极倾听员工心声，保障职工的知情权、参与权、监督权。

截止2019年底，集团共成立68个工会，覆盖14个大区/事业部，覆盖率为38%。2019年，海大各大区/事业部共召开21次职代会，就员工手册、退返聘管理、考勤休假、绩效管理、安全生产等制度及员工推优评选进行了民主讨论和表决，共计通过了22项管理制度。

2019 |  68个工会  14个大区/事业部 38%覆盖率



自海大集团工会成立以来，围绕服务企业和职工，规范集团管理，帮助员工排忧解难，丰富员工工作和生活，充分发挥工会桥梁纽带作用。



[搭建成长平台 / 1

CREATE NEW GROWTH PLATFORM

激励型薪酬福利体系

富有竞争力的薪酬体系

目前，集团已形成规范、系统的薪酬管理系统。海大集团薪酬管理体系以《海大集团薪酬管理制度》为纲领性文件，并针对不同岗位的工作特点，分别颁布了服务营销人员、技术、品管人员、生产人员薪酬管理制度进行细化。海大集团确保为每位员工提供有竞争力的薪酬收入，对中高层次人才、特殊技术人才等更有针对性薪酬激励措施。海大集团还定期进行全面完整的薪酬分析工作，为调薪提供及时的数据支持和决策参考，确保薪酬体系在人才市场上的竞争力。每年制定薪酬体系方案时，董事会薪酬和考核委员会充分听取员工的相关意见。

鼓励价值创造的激励机制



企业必须有合理公正的分配机制，以保证每一个员工都得到合理的回报。为激发员工的工作积极性和创造力，鼓励价值创造，海大集团不断完善激励机制，以绩效奖金、专项奖金、股权激励、成长分享、项目奖金等方式激励员工投身职业生涯，给予员工充分施展自身才华的平台和机会。



多元化的福利制度

海大集团结合国家政策，对标市场优秀企业，积极为员工提供多层次福利保障，以改善员工生活品质，帮助企业保有和吸纳人才，稳定员工结构，提高员工工作积极性。

完善的休假政策



法定节假日、带薪年假、产假、陪产假、婚假、丧假等



五险一金、补充医疗、午餐补贴、通讯补贴、交通补贴、高温补贴、节假日礼金、团队活动、健康体检

畅通职业通道

海大集团一切的战略与战术落地，都取决于人才的成长。海大集团重视人才队伍建设，畅通员工晋升通道，为员工成长加油充电，释放人才活力，努力实现企业与员工同进步、共发展。

海大员工职业发展实行双通道体系，员工可根据个人意愿及公司实际情况，选择管理通道发展或专业通道发展。为规范和提升干部管理水平，为广大员工开拓发展通道，海大相继出台了《海大集团职位及职级管理制度》、《海大集团干部管理制度》、《海大集团人员职级调整规定》等专项制度予以规范。

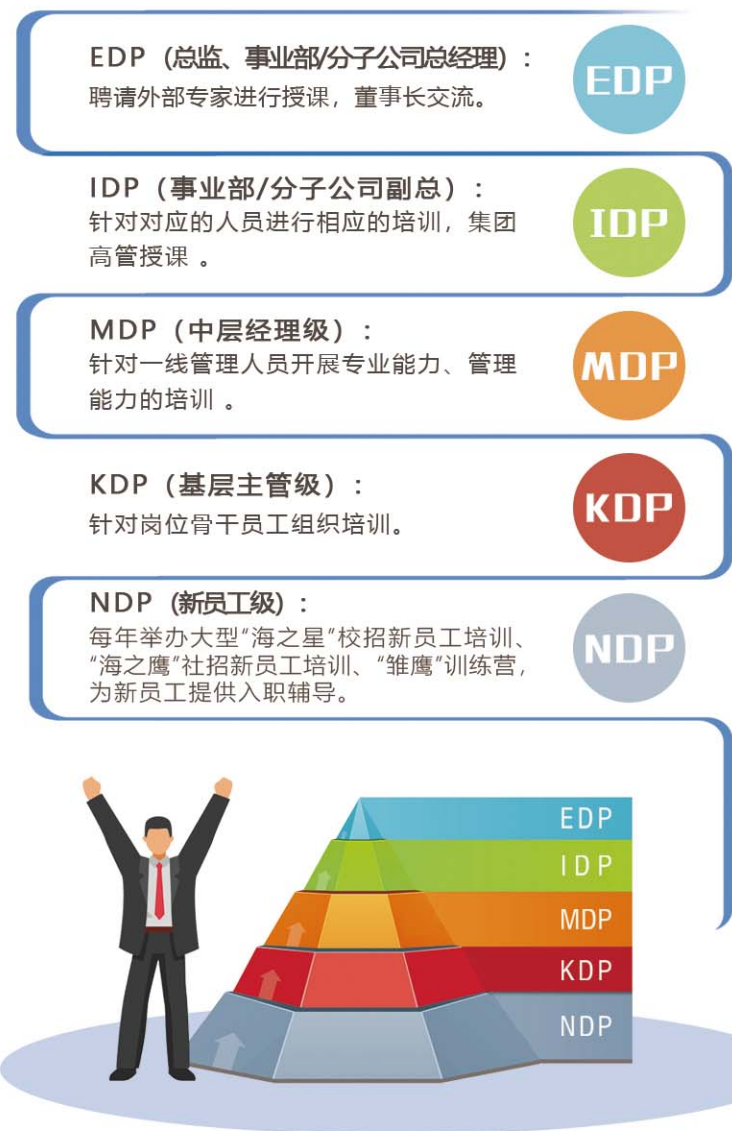


为员工加油充电

以客户服务为核心的集体学习能力是海大集团的核心竞争力。公司积极投入，为员工创造提升业务能力和素质的机会。海大学院肩负着海大全集团人才培养的管理工作，秉承“紧跟战略、紧贴业务”的办学理念，自成立以来累计组织培训450场，参与6700人次，已成为海大各级人才成长的摇篮。

五级培训体系

包括NDP、KDP、MDP、IDP、EDP。对不同成长阶段的员工突出培养重点，以满足差异化职业能力提升。2019年，海大学院共组织4场NDP培训，1场MDP培训，2场EDP培训。此外，还重点组织了抗非工程师培训、海外派遣员工培训、公司讲师培训等。



多种培训形式

包括现场培训、网络培训及线上学习平台。2019年，公司共组织现场培训16场，参与1211人次，人均学时55小时；组织网络培训（在线讲座、直播）25场，累计播出时长70小时，总浏览量300多万次；内部在线学习平台“海味”沉淀视频课程2296门，注册人数6003人，月人均学习时长7.3小时。



[关爱员工身心 / 1

LAUNCH EMPLOYEE SUPPORT PROGRAM

重视职业健康和安全

海大始终把员工的健康安全放在第一位，不断加强职业健康与安全生产管理，积极推进安全标准化工作，在员工健康、安全生产、设备管理、应急管理等方面夯实安全管理基础。

关注员工健康

为使广大员工能以健康的身体和积极的心态投入到工作之中，实现公司与员工的双赢，海大集团坚持每年都会组织员工体检，确保员工身体健康。



确保安全生产

海大安全生产的愿景是帮助员工安全健康地在海大实现个人自我价值，建立绿色和安全的工作环境，使安全和环保成为公司持续发展的基石之一。

在安全生产制度和标准化操作方面，公司制定了《海大集团安全环保事件管理办法》、《海大集团安全环保应急准备和响应管理办法》以及各项细分作业的安全管理办法；建立了EHS事故隐患排查治理长效机制，消除安全隐患；高度重视员工的安全教育管理，每一位新入职员工都必须经过安全教育及培训才能上岗，每年定期组织员工安全知识培训、岗位安全技能培训；开展消防演练和急救培训，提高员工事故应急能力及自救能力。



安全环保方针

海大制定了集团安全环保方针，并在各个分子公司内进行宣传。



幸福

提升员工幸福感

丰富员工精神生活

作为一家有温度的企业，海大集团在追求公司稳健发展的同时，也十分注重员工的业余生活。每年公司都会举行丰富多彩的文体娱乐活动，如“与国同庆，与海相依”为主题的欢度中秋及国庆的下午茶及趣味活动，运动会、年会晚会等，增进了团队协作，增强了员工工作幸福感！



扶难助困共渡难关



海大员工互助基金

截止2019/12

164 救助人数

293 万元

合计救助金额

除工会经常性举办生日会、节日送温暖、高温慰问等关爱活动外，海大集团2016年还设立了“员工互助基金”，帮助那些因重大事故、重大疾病、伤残或死亡等导致家庭陷入困境的员工度过难关。截止2019年12月，员工互助基金已累计救助164人次，合计救助金额约293万元。其中，2019年帮助困难员工63人，支出150.8万元。



开放合作 诚结八方

OPEN COOPERATION AND SINCERE TIES BETWEEN ALL PARTIES PROTECTION OF THE RIGHTS AND INTERESTS OF SUPPLIERS, CUSTOMERS AND CONSUMERS

供应商、客户及消费者
权益保护

[保护供应商权益 / 1]

PROTECT THE RIGHTS AND INTERESTS OF SUPPLIERS

■ 推行阳光采购



- 公司在供应商管理、招投标、信息保密，反商业贿赂等方面建立了一系列采购管理制度，确保阳光采购、责任采购。
- 公司是行业中最早成功实现集中采购的企业，具有明显的规模采购优势。
- 公司拥有专业能力突出的采购团队，按照细分原材料类别执行分工，行业视角宽广，信息采集和分析量较大，能够实时跟踪、研究、判断国内外大宗原材料的行情走势。突出的采购能力可以发现众多原材料，使饲料产品和原料贸易的成本优势成为可能。



海大集团召开2019年度采购述职会议，采购中心在莲花塔下做《海大集团廉洁职业行为》宣誓，旨在激浊而扬清，废贪而立廉，构建海大采购团队的雪莲品质、廉洁文化。

■ 供应商关怀



2019年3月13日，重庆海大“携手并进，共创辉煌”原料供应商交流会。

交流会上，益海、中粮的参会代表就近期的豆粕行情、禁止进口加拿大菜籽后后续菜粕的市场供应及使用方案变化进行交流，此外，与之相关的棉粕、DDGS等生产厂家、供应商也围绕目前的原料行情进行充分的沟通。来自产区和销区的玉米供应商就近期非洲猪瘟对饲料厂的影响，对未来玉米走势进行预测。同时，采购和配方相关负责人对本地价值原料的开发中需要的质量标准、使用量渠道开发等与供应商进行互动。

2019年，重庆海大与各供应商一起锐意革新、正视困难，化压力为动力，不断整合资源、携手前行，实现了各领域的深度合作、双赢发展。



[保护客户权益 / 1]

PROTECT THE RIGHTS AND INTERESTS OF CLIENTS

■ 严控产品质量

公司依法诚信经营，对产品质量严格把关。通过采购高品质的原材料、配备专业的质量检验实验室、采用计算机系统控制生产过程等强有力的质量控制措施，提升产品及服务质量，为客户提供高品质的产品，保证客户和消费者的权益。

■ 提供技术服务

公司在行业中率先提出向养殖户提供全面的技术服务。通过向养殖户提供“种苗-放养模式-环境控制-疫病防治-饲料-行情信息”等全流程的产品和技术服务支持，确保养殖户能使用到最先进的养殖技术，从而确保养殖户养殖成功和盈利。

2019年，海大数千名养殖工程师奔波在栏舍塘头，为集团遍布全国各地的养殖户提供整条养殖产业链的服务，为兑现“一亩塘、一千鸡鸭、一栏猪增效千元”的承诺而奔波。他们深入到塘口、了解养殖现场情况，为客户提供关于养殖效果、养殖模式、养殖需求等详尽的咨询信息。

公司已在全国养殖密集区拥有数百个高效运作的服务站，每年能为超过数十万个养殖户提供技术服务，使公司养殖户能获得明显高于同类养殖户收益，从而带动行业的发展和进步。

■ 提供资金支持

公司遵循“诚信、平等、互利”的原则，积极构建和发展与经销商、客户的战略合作伙伴关系，注重与各相关方的沟通与协调，共同构筑信任与合作的平台。公司为部分上下游中小型经销商、客户提供融资帮助，改善上下游的生产经营难题，改善产业链，发挥产业资本和金融资本相结合的优势，切实履行公司对供应商、对客户的社会责任。



2019年3月14日下午，海大集团副董事长许英灼受邀参加由广州市地方金融监督管理局及中国农业发展银行广东省分行主办的农业政策性金融服务实体经济产品宣讲会，并签署全面合作协议。

■ 以教兴农



对外培训——国家现代渔业职业教育集团



25个省市
行业内 91 家单位

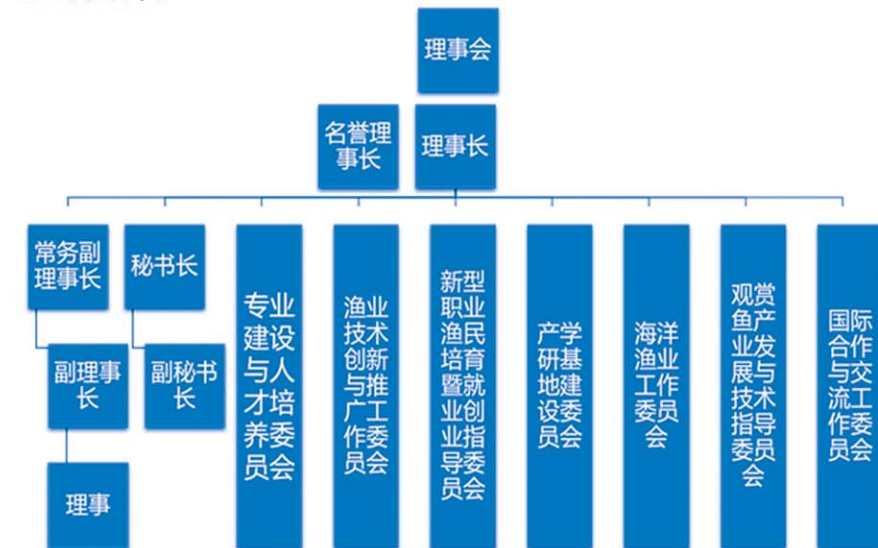
其中

45 家企业
46 家院校

渔业职业教育集团
2015年12月18日 成立
设置 7 大专业委员会



组织架构





环保为先 绿色发展

ENVIRONMENTAL PROTECTION FIRST
ENSURE GREEN DEVELOPMENT
ENVIRONMENTAL PROTECTION AND
SUSTAINABLE DEVELOPMENT

环境保护与可持续发展

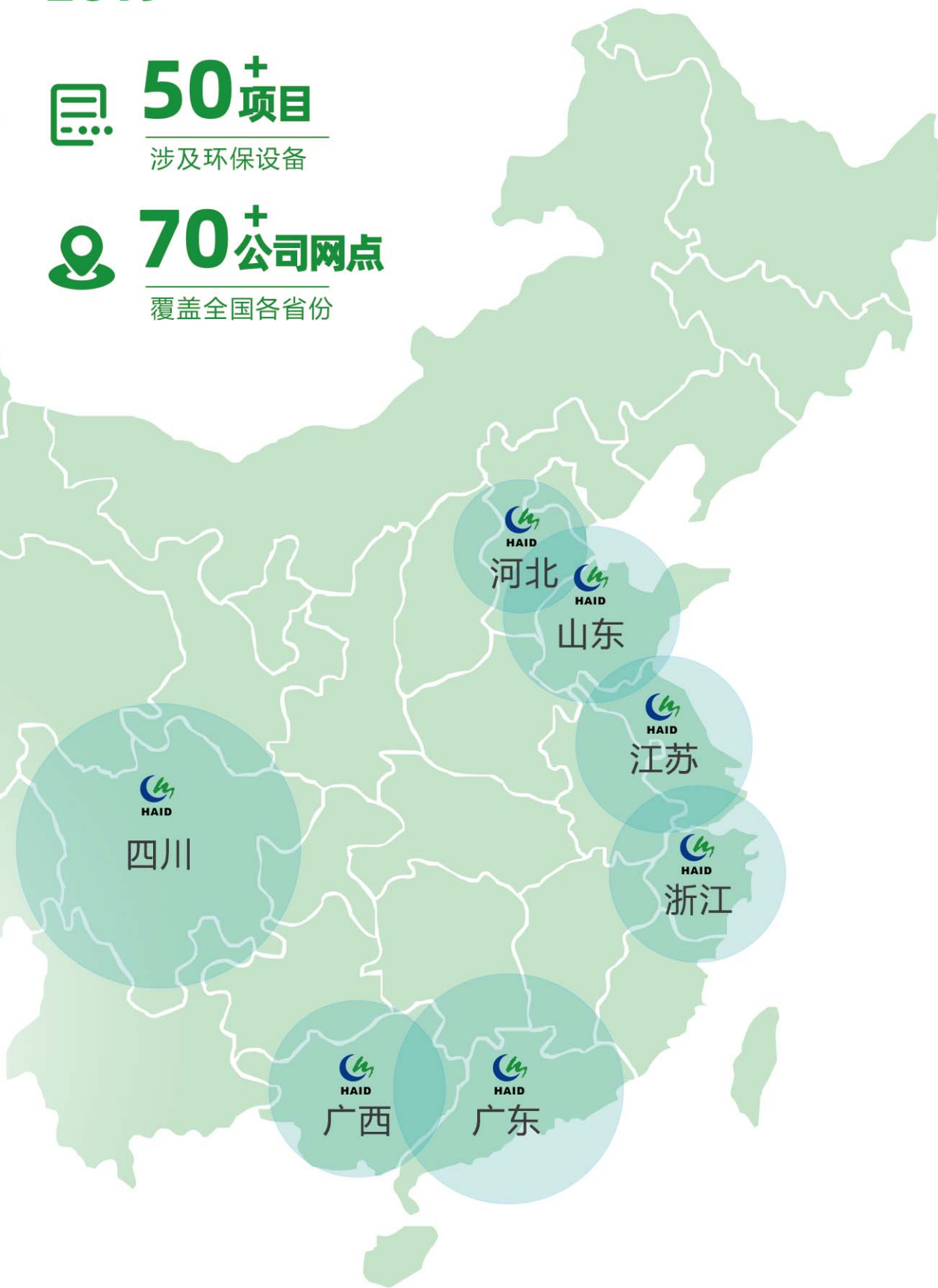
做好环境保护工作是企业实现可持续发展的重要基础，公司严格贯彻执行《中华人民共和国环境保护法》以及其他法律法规的有关规定，认真履行企业环境保护的职责，拟建项目提交详尽环评报告、完成环保备案和获得环保批复，投产项目保证环保设备正常运行，废水、废气、噪音污染物处理达标后排放，节能减排，努力追求经济与环境的协调发展。2019年公司环保投资项目超50个，覆盖集团广西、广东、浙江、江苏、河北、山东、四川等省份公司网点。



2019

50+项目
涉及环保设备

70+公司网点
覆盖全国各省份





[强化环境管理 / 1

STRENGTHEN ENVIRONMENTAL MANAGEMENT

公司严格按照有关环保法规及相应标准对废气、废水、废渣等进行有效综合治理。

■ 废气臭气治理

- 公司积极探索废气治理工程，并同环境保护部华南环境科学院研究所达成战略合作，由其为海大集团废气治理工程提供技术支持、运行管理指导及新技术的研究开发等。
- 公司在饲料生产中，严格注意在投料口、打包口、超微粉碎机等设备上安装脉冲布袋除尘器、旋风分离器、臭氧处理器、除尘塔等设备，采用分室停风脉冲喷吹清灰技术、物理离心力、冷却烘干等分离空气中的粉尘，去除异味。
- 新设饲料项目，逐步淘汰传统锅炉设备，改用天然气锅炉、低氮锅炉。
- 饲料厂及养殖场选址严格遵循各地环保立项标准，充分考虑对周边居民的潜在影响，确保远离人口密集地区；通过除臭塔系统清理废气，有效去除臭味，净化养殖场及周边区域空气。



湛江海大喷淋除臭设备

污水废水治理

- 公司对生猪养殖、屠宰、水产及种苗养殖、生活污水处理均有完善的处理规章及全面的技术体系，可有效应对各类水体污染防治状况。
- 公司在生猪养殖场、屠宰场按需建设相关污水处理池、污水处理系统及厌氧发酵系统等。
- 在种苗养殖场，建立内循环水处理系统，实现养殖水体循环使用减低废水产生及排放。
- 合理使用各类微生态制剂，采用物理过滤、生物滤床、人工湿地等过滤技术和厌氧及好氧等曝气处理技术。



新津县环保局专家对成都海大环保成果给予高度评价

专家组认真审阅了成都海大的环评材料，对公司环保二期工程进行了现场检查，对公司科学存储原料的方式给予了高度肯定。成都海大对异味“零容忍”的积极态度，防异味设施的稳定运行，以及显著的无异味环保成果得到专家组一行的高度评价。最后，王金成指出“环保生产重在平时”。

接下来，成都海大将时刻紧绷环保作业这根弦，突出重点、狠抓薄弱环节，积极开展环保治理，做好环保自查自纠工作。在今后的生产工作中，公司将不断提高安全、环保意识，严格落实环保责任，严防各类环境事故的发生。成都海大用实际的环保行动促成正向积极的社会影响，环保，我们永远在路上！



2019年6月4日上午，新津县环保局执法大队王金成随同两位环保专家莅临成都海大指导工作。

资源循环利用

水资源循环利用

针对锅炉冷却水，通过冷凝水闭式回收系统，收回并再利用，循环使用率可达80%；针对养殖污水，经三级沉淀后存放在景观池，可用于浇灌养殖场、林木及鱼塘水产养殖等；针对经臭氧喷淋产生的污水，经无害化处理后再循环用于臭氧喷淋系统。

2019年，海大集团废水循环再利用类的环保项目投资超3000万元，月均实现污水循环利用2.2万吨，全年用水减少27万吨，相当于节约了70个北京奥林匹克游泳场馆“水立方”的泳池水量。

固废无害化处理

针对病死畜禽，公司按要求进行无害化处理；针对畜禽粪便，公司配备了立式发酵罐，动物粪经发酵后做为有机肥的主要原料；针对含水量大的粪便，公司额外增加对固液分离机、叠螺式压泥机等设备的投资，实现废水与废渣的分离。



2019



循环利用率可达 **80%**
项目投资超 **3000万元**
水循环利用 **2.2万吨/月**
全年用水减少 **27万吨**
节约 **70个水立方** 水量

加强环保培训

集团总部积极组织各分子公司开展线上及线下学习活动，通过比赛，宣传、贯彻公司的环境保护政策，增强了员工“凡事从我做起”的主人翁精神，开源节流，最大化提高生产设备、原材料的利用效率。同时，公司通过板报、宣传栏、条幅、公司内部杂志等多种形式宣传节约能源资源、环境保护与可持续发展的理念，提升环保意识。

[践行绿色发展 / 1]

PRACTICE GREEN DEVELOPMENT

发展环保产业

一直以来，公司不懈努力地宣贯预防重于治疗以及合理使用动保产品有利于降低疫病风险和提升产品健康安全的养殖理念。水产动保产品通过自主培育、筛选有益菌类及微生物，利用生物技术调整养殖水体的环境平衡和水产品体内的肠胃健康，能有效改善水体环境及优化动物体内消化系统，使水产品养殖过程中减少疫病，从而大量减少养殖过程中药品和抗生素的使用，进而增加养殖利润并降低水资源的污染，促进行业的可持续发展。

2019年

海大发布《集团生猪养殖手册》，并着手修订《集团禽类技术标准手册》大纲，以集团标准的形式确认了绿色动保产品在健康养殖过程中不可替代的作用。



2019年

公司《水体复合污染的多界面微生物强化治理关键技术及应用》获得广东省科学技术奖一等奖。

做可持续发展的引领者

多年的技术沉淀+系统的解决方案+环保无抗养殖=水产畜禽养殖业健康可持续发展

- 通过原料预处理技术、发酵技术、解毒酶技术等，消除饲料原料中的抗营养因子、毒素等有害物质，保证原料和饲料产品安全。
- 积极开发抗生素替代品，包括酸化剂、微生态制剂、植物精油、中草药、酶制剂等。
- 积极开发微生物发酵饲料，通过精准筛选安全、稳定的益生菌菌株，结合标准化、规模化固态和液态发酵新工艺，降低饲料原料中的抗营养因子，增加有益次级代谢产物，提高动物消化率和生产性能，促进肠道健康，降低养殖端的抗生素滥用现象。
- 积极开展环境消毒剂产品的开发以及养殖管理配套技术的应用，改善养殖环境。





**NEVER FORGET THE ORIGINAL IDEAL
AMBITION, LOVE AND FEEDBACK**
DEDICATION TO THE SOCIAL WELFARE SUPPORT CAMPAIGN

不忘初心 大爱回馈

社会公益事业参与

[实施精准扶贫 / 1

IMPLEMENT ACCURATE POVERTY ALLEVIATION

海大集团多年来坚持知恩报德、反哺社会的精神，奔赴在精准扶贫前线，并于2017年专门成立了广东海大扶贫投资发展有限公司，专注于扶贫投资项目。

推行产业扶贫



在战略布局实施中，海大一直优先选择贫困地区建设生产基地：

- 2017年，海大在国家级或省级贫困地区直接投资项目高达 34 个，投资金额高达 2.25 亿元。
- 2018年，海大分别在广西南宁隆安县、湖南邵阳县、贵州贵定县等深度贫困县投资了多家分公司。
- 2019年，海大分布在湖南花垣县和保靖县、安徽寿县等贫困地区投资设立多家分子公司，并积极响应“百企帮百村”扶贫计划，深入贫困乡村一线，切实为贫困地区父老乡亲谋福祉，尽心意。

近年来，海大集团在广西、湖南、贵州、安徽等省份的多个国家级或省级贫困县累计布局数十个现代农业产业项目，辐射农户约 4 万人，有效带动当地相关产业发展，创造了良好的经济和社会效益，加快当地脱贫攻坚步伐和产业升级速度。


辐射农户
4 万人

开展教育扶贫

公司自2016年以来，持续关注农村困难少年儿童，为他们提供资金、物资及各项心理关怀服务，体现海大关怀农村儿童，心系农村教育的公益精神。

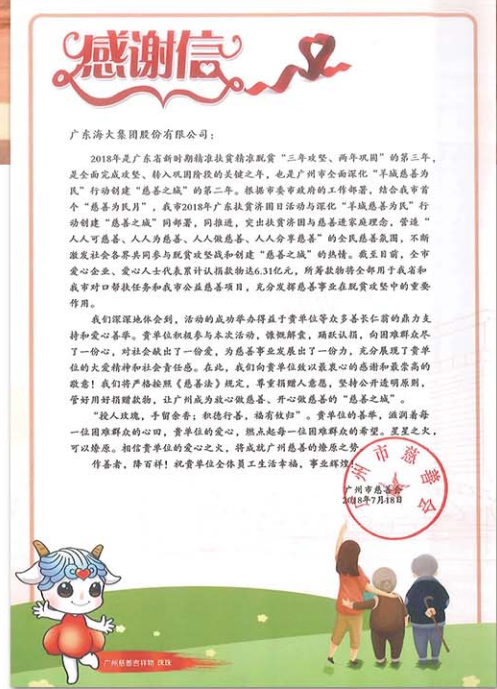


2019年金秋奖学金赞助活动



报告期内，公司在福建漳州长泰县岩溪镇珪后村开展2019年金秋奖学金赞助活动，为珪后村25名贫困大学生提供每人约2000元的奖学金赞助，帮助山区的有志青年走出大山，放眼世界。

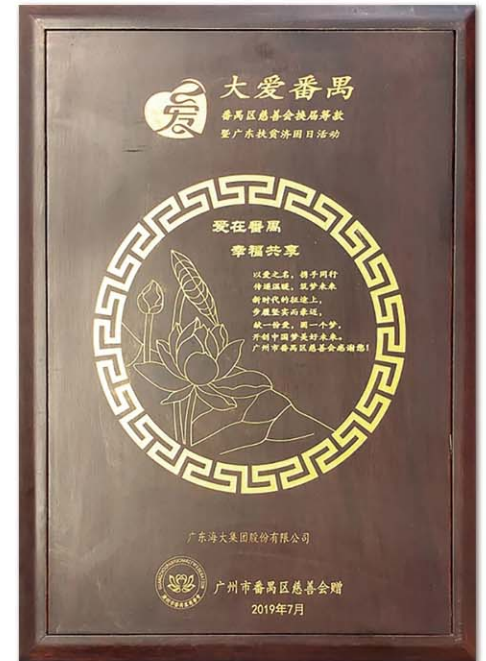
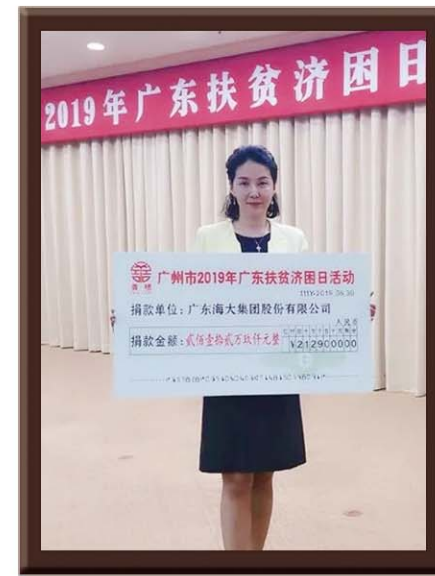
参与社会扶贫



公司持续贯彻和落实国家、省、市的扶贫工作部署，持续关注社会困难人群，为小康社会的建设贡献应尽的力量。

所获奖项荣誉

- 2017中国上市公司社会责任10强（扶贫攻坚特别奖）
- 粤港澳大湾区2017企业社会责任奖项-年度社会责任企业精准扶贫奖
- 2018饲料行业扶贫工作先进集体
- 2018-2019年度参与脱贫攻坚突出贡献民营企业
- 广州市番禺区慈善会颁发的“大爱番禺”荣誉牌匾



未来，公司将持续积极响应国家号召，发挥公司的产业优势、人才与资源优势，始终以实际行动坚定不移打好精准脱贫攻坚战，实现创造经济价值与承担社会责任的有机融合。

[热心教育公益 / 1

ENTHUSIASTIC ABOUT EDUCATION AND PUBLIC WELFARE

海大经营的本质是对人才的经营，人才是海大最为核心的资源。海大利用公司优势，深入高校合作，挖掘优秀产业人才，为中国培养一代又一代的农业技术精英，是海大集团不变的初心与奋斗的宗旨。

校企合作



2019年10月14日

海大集团山东海鼎农牧有限公司在山东农业大学设立“海鼎班”，为农大学子实习、实训、就业提供更多的选择和空间。



2019年11月8日

宿迁海大饲料有限公司与江苏海洋大学海环院举行校企合作签约仪式。通过校企合作方式，为大学生搭建就业平台，拓宽就业渠道、提高学生实践能力、实现校企双方互利共赢。



校园赞助



2019年11月23-24日

第一届全国大学生水产技能大赛在广东海洋大学盛大开幕，海大集团受邀赞助本次大赛。

54所高校 近300名选手



来自全国54所高校的近300名选手同台竞技，在鱼类解剖与分类鉴定，浮游生物种类鉴别，养殖水体溶解氧检测，饲料原料辨识与配方制作，病鱼常规检查与鱼病识别，虾蟹类血淋巴液抽取、解剖及分类六个比赛项目上展开激烈角逐，展示了我国高校水产类专业学生的实操技能和专业综合素养。

产业科普



南海百容作为产学研基地，坚持履行其对外交流学习的平台的智能，为介绍农业科技，吸引高端人才发挥主导作用。

2019年11月21日

佛山大学大数据学院姜春涛博士率队到百容公司参观交流。百容公司研发总监陈柏湘博士热情地接待了他们，并向他们介绍了海大集团、百容公司的基本情况；随后，双方就水产行业育种、生产数据的特点、数据采集、分析需求、大数据发展、大数据技术在水产中的应用和合作等方面进行了交流；最后，陈博士带领大家参观了研发部，并在现场介绍了相关的设施和流程。





[关爱留守贫困儿童 / 1]

CARE FOR THE LEFT-BEHIND POOR CHILDREN

公司持续关注农村留守和贫困儿童，对部分特贫家庭儿童进行一对一帮扶。自2016年以来，海大集团旗下海因特、海兴农公司等先后到四川邛崃、湖北咸宁、贵州榕江、江西吉安等地坚持开展“兴农助学”公益活动。



“兴农助学”公益活动

- 📍 四川邛崃
- 📍 湖北咸宁
- 📍 贵州榕江
- 📍 江西吉安



[2020年展望] / 1

PROSPECTS FOR 2020

回首2019年，公司在客户和合作伙伴的支持下，以战略为引领，以科技为支撑，全体员工戮力同心，朝着打造全产业链又迈出了坚实的一步，实现了公司与社会、环境的协调发展，兑现了对股东、债权人、员工、客户、伙伴、环境和社会等的郑重承诺，为公司上市十周年交上了一份满意的答卷。

2020年是公司五年战略规划承上启下的一年，挑战与机遇并存。公司将直面挑战，把握机遇，在实现自身稳健发展的同时，继续践行企业社会责任，把社会责任工作深度融入到经营管理之中，持续提升公司的社会价值，实现经济效益与生态效益、社会效益的同步提升。



H A I D

[GRI内容索引 / 1]

GRI STANDARDS

报告章节	指标编号	对应页码
关于本报告	101, 102-45, 102-46, 102-50, 102-52, 102-54	P02
董事长寄语	102-14	P03-04
走进海大	102-1, 102-2, 102-3, 102-4, 201-1	P07-08
社会责任	社会责任管理理念	102-16
	相关利益方沟通与回应	102-40, 102-43, 102-44
产业延伸, 科技引领	稳步打造产业链	102-9
	科技引领促发展	203-2
	非瘟防控严把关	-
投资共赢, 未来共享	保护投资者权益	102-18, 102-21, 102-33, 102-34, 201-1
	保护债券人权益	-
以人为本, 同步成长	保障员工权益	102-17, 102-35, 202-1, 401-1, 401-2, 401-3, 405, 406, 408-1, 409-1
	搭建成长平台	404-1, 404-2
	关爱员工身心	403-1
开放合作, 诚结八方	保护供应商权益	204, 205-1, 205-2, 414-1
	保护客户权益	416-1
环保为先, 绿色发展	强化环境管理	301-2, 303-3, 305-5, 305-6, 305-7, 306-1, 306-2, 308-2, 419-1
	践行绿色发展	304-2
不忘初心, 大爱回馈	实施精准扶贫	203-1, 203-2, 413-1
	热心教育公益	203-1, 203-2
	关爱留守贫困儿童	203-2
2020年展望	-	P71-72
GRI内容索引	-	P73-74