

扬帆奋进 大道其光



股票代码：002311
股票简称：海大集团

2022年度社会责任报告
SOCIAL RESPONSIBILITY REPORT 2022
证券代码：002311

广东海大集团股份有限公司
GUANGDONG HAID GROUP CO.,LTD.

地址：广东省广州市番禺区内村镇万博四路42号2座701
Add: Room 701, Building 2, Haid Mansion, No. 42, Road 4, Wangbo, Nancun Town, Panyu Dist, Guangzhou, China
Tel:86-20-39388666 Post:511445 <http://www.haid.com.cn>

目录

CONTENTS

一、关于本报告

二、董事长致辞

三、关于公司

- 1、公司简介
- 2、2022年大事记
- 3、公司治理
- 4、可持续发展管理



四、产业链合作共赢

- 1、负责任供应链建设
- 2、与经销商共成长
- 3、优质产品助力养殖户可持续发展



五、环境友好生产

- 1、绿色运营
- 2、保护动物福祉

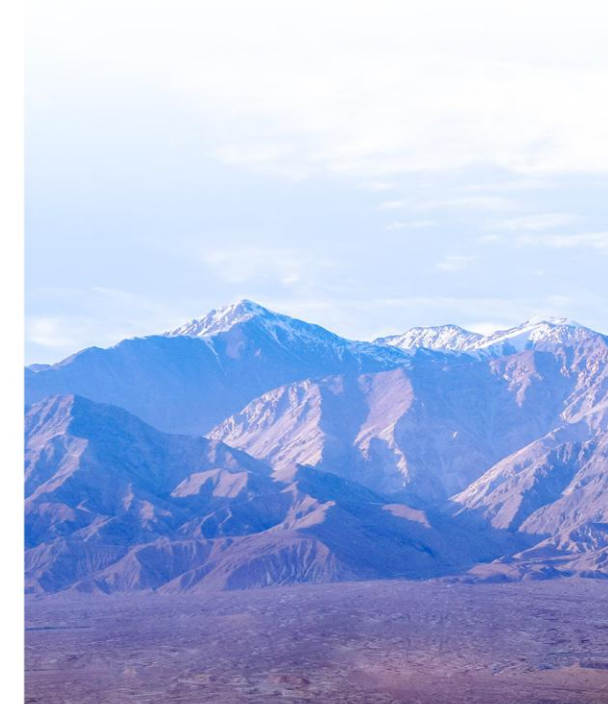


六、对内外创造价值

- 1、幸福员工
- 2、乡村振兴



七、后记



1 关于本报告

ABOUT THIS REPORT

● 报告简介

本报告是广东海大集团股份有限公司（以下简称“海大集团”、“海大”、“集团”、“公司”或“我们”）第6份对外披露的社会责任报告。公司立足行业背景，突出自身特点，以真实、准确、客观的原则，详细披露了公司在社会、经济、生态等社会责任领域的实践与绩效。

● 报告内容

本报告内容覆盖时间为2022年1月1日至2022年12月31日（为增强报告准确性，部分内容有所向前或向后延伸涉及）。本报告覆盖广东海大集团股份有限公司及其分子公司。

● 报告参考标准

全球报告倡议组织GRI《可持续发展报告指南》（GRI-standards）、中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南》（CASS-CSR4.0）及中国证监会、深圳证券交易所等相关要求

● 报告说明

本报告所披露的财务数据如与公司2022年年度报告有出入，均以年度报告所载为准；其他数据来自于公司内部统计及第三方机构。本报告所涉货币金额以人民币作为计量币种，特别说明的除外。

● 发布时间

本报告披露日期为2023年4月25日。



2

董事长致辞

ADDRESS BY THE CHAIRMAN

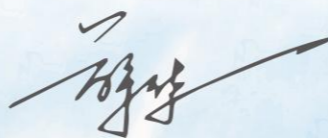
2022年是极其不确定的一年。在多重因素的影响下，我们经历了行业的低谷，也看见企稳回升的行业大势。

无论是时与势如何变幻，海大一直在不确定性中做着确定的事情。

我们聚焦农牧主航道，专注锻造养殖全产业链，在科技兴农的道路上矢志不渝，坚定前行。凭借出色的竞争力和产业力，海大在行业压力重重的情况下取得逆势增长，饲料产销规模稳居中国第二、跃居全球第三，饲料销量已叩开2000万吨大关，迎来发展历程中的又一里程碑。动保、种苗经过多年的不懈努力，已经做到行业领先地位。通过海大在全产业链各环节的服务和创新，带动了全国百万农民致富。

面对机遇与挑战并存的明天，海大将始终保持战略定力，紧紧咬住业已制定的发展目标，持续发挥全产业链聚合优势：做好农业科技“领头雁”，推动中国种业振兴；做强现代养殖“领航船”，助力养殖户创造价值；做实饲料保供“稳定器”，维护国家粮食安全。

未来，海大将持续发挥产业之能，善用科技之力，矢志成为助力乡村产业兴旺、实现乡村振兴的中坚力量，为扎实推动农民增收，共同富裕，全面推进乡村振兴再立新功！





3 关于公司

ABOUT THE COMPANY

公司简介

广东海大集团股份有限公司位居全球饲料企业第三名，是一家涵盖饲料、种苗、生物制药、智慧养殖、食品流通等全产业链的高新农牧企业，注册资本16.61亿元。经过二十余年的高速发展，目前海大集团在海内外拥有528家子公司、36,018名员工，1个中央研究院、3大研发中心、十余个研发中试基地。饲料销量位居中国第二，全球第三，其中水产饲料市场占有率全球第一，虾苗和鱼苗销量居全球第一。荣获“农业产业化国家重点龙头企业”、“中国企业500强”、福布斯亚洲上市企业50强、“财富中国500强”。

500⁺ 子公司

36,000⁺ 员工

NO.2
饲料销量位居中国第二
全球第三

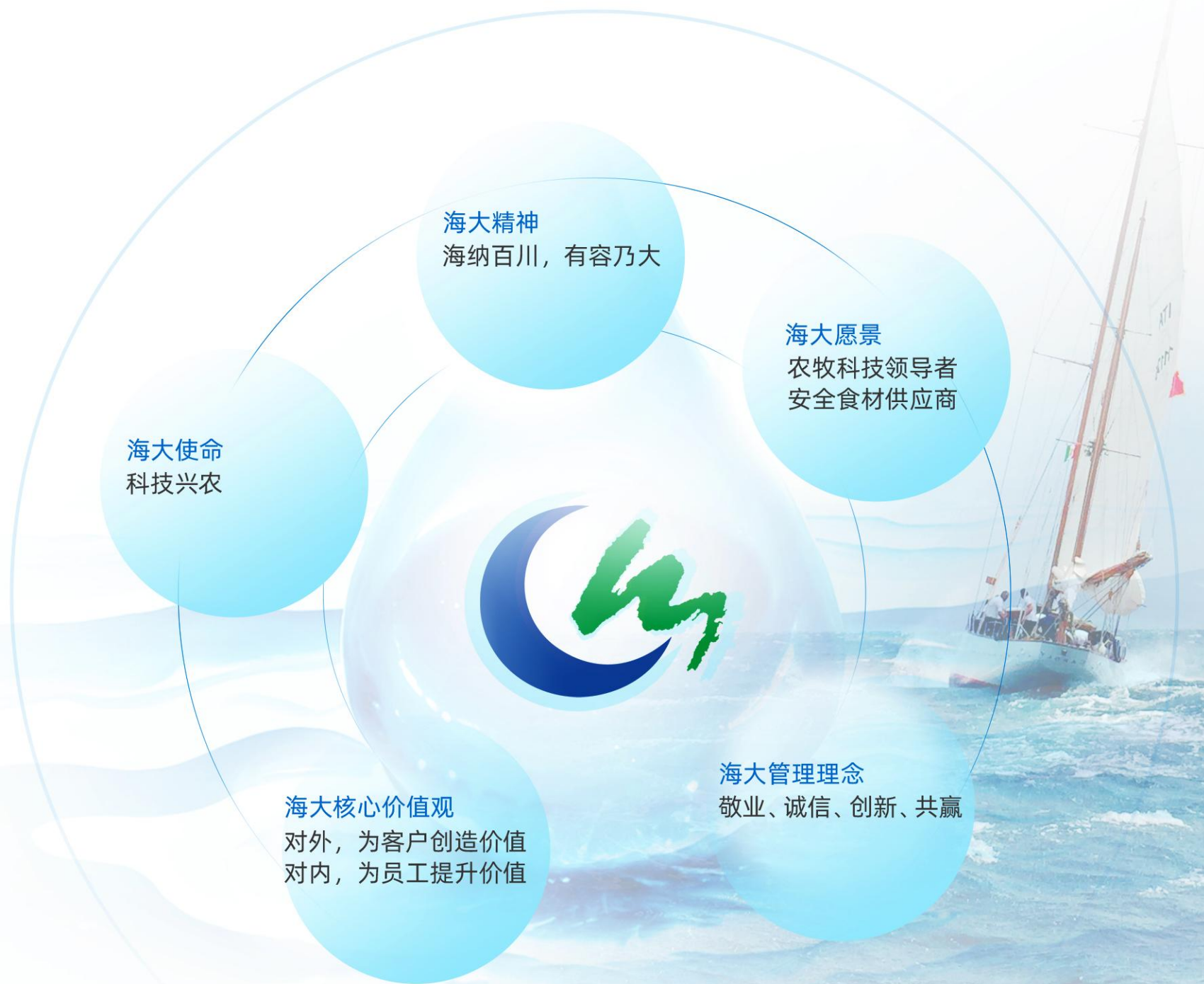
NO.1
水产饲料市场
占有率全球第一

NO.1
虾苗和鱼苗销量
全球第一

海大文化

HAID CULTURE

海大文化的强大基因深深刻在每一位海大人的骨子里，为海大人的成长、集团的发展提供了正确的精神指引和强大的精神动力。



经营指标

MANAGEMENT INDICATORS

公司一直依靠创新打造差异化竞争优势，强化核心竞争力，追求高质量的发展。

	2020	2021	2022
营业收入	603 亿元	861 亿元	1047 亿元
归属净利润	25.2 亿元	16.4 亿元	29.5 亿元
总资产	275 亿元	357 亿元	442 亿元
基本每股收益	1.60 元	0.98 元	1.79 元
饲料销量 (含内部养殖耗用量)	1520 万吨	1963 万吨	2165 万吨
优质种苗	6 亿元	9 亿元	11 亿元
优质动保	7 亿元	9 亿元	10 亿元
生猪出栏	约 100 万头	约 200 万头	约 320 万头



荣誉榜

HONOR ROLL

2022中国创新力企业50强

2022中国民营企业500强第98位

中国制造业民营企业500强第55位

2022中国企业500强第266位

2022广东省民营企业100强第19位

广东省制造业民营企业100强第9位

2022中国农业企业500强第10位

广州市都市现代农业产业链链主企业称号

2022中国大农业稳健经营卓越企业称号

“年度乡村振兴先行企业”称号

广东扶贫济困红棉杯金杯

2022筑梦者公益大会-年度乡村振兴贡献称号

广州慈善企业榜样称号

2022年大事记

2022 EVENTS

1月

- 海大集团捐赠100万元，助力西安；海大集团生猪养殖项目获评粤港澳大湾区“菜篮子”生产基地

2月

- 海大集团38个产品入选“粤字号”农业品牌目录；
- 海大集团旗下海兴农、百容入选中国水产种业育繁推一体化优势企业名录

3月

- 海大集团涪江（花坪）生态高效种猪繁育基地获评“2022年国家级生猪产能调控基地”

4月

- 海大集团旗下宾阳益豚、和吉益豚获评2022年国家级生猪产能调控基地；
- 海大集团旗下爱科欣首次对外供应核心GGP基因种源种猪；
- 海大集团研究院-创新技术中心荣获“全国工人先锋号”

9月

- 海大集团跃升至全球饲料企业第三位；
- 海大集团与肇庆高要区达成战略合作，打造现代渔业产业链，助力乡村振兴

8月

- 海大集团在湛江开展对虾养殖项目，助力广湛协作和乡村振兴；
- 海大集团“海兴农3号”、“雄醴1号”入选国家水产新品种

7月

- 海大集团与中国农业银行广州分行联手，助力饲料稳产保供；
- 海大集团旗下海芯集团经销商经营转型论坛成功举办

6月

- 预防+救助+复产，直面突发恶劣天气，为养殖户保驾护航

5月

- 海大集团《猪链球菌2、7、9型PCR检测试剂盒》获批，填补该病原诊断领域空白

10月

- 海大集团代表队荣获广州市人力资源服务高质量发展劳动技能大赛一等奖；
- 海大集团举办第七届员工互助基金捐款活动

11月

- 海大集团再获CNAS认可证书

12月

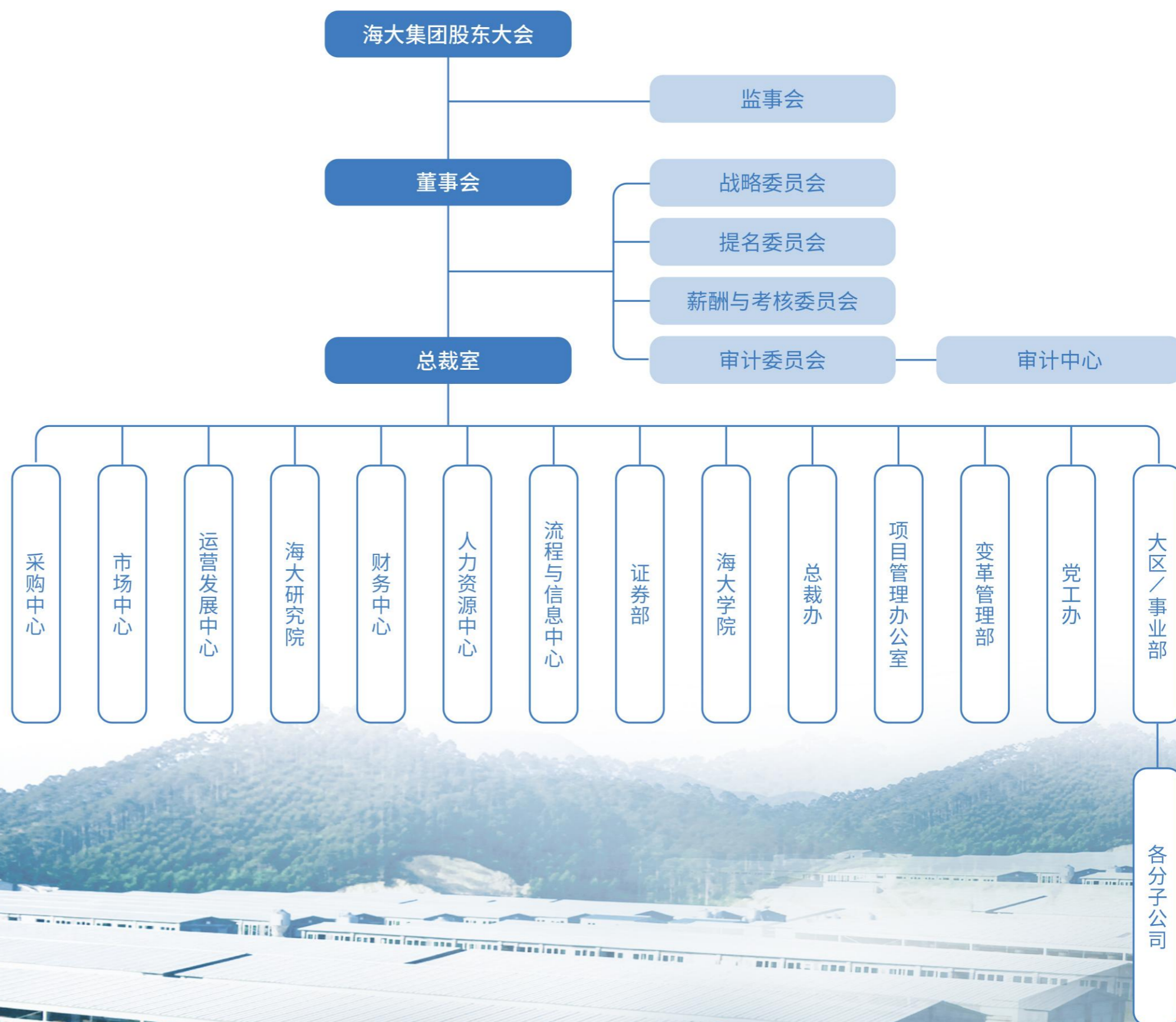
- 参加第三届中国水产种业博览会，期间连获4奖

公司治理

CORPORATE GOVERNANCE

治理架构

公司严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》《深圳证券交易所股票上市规则》等法律法规、规章和规范性文件的要求，规范法人治理结构，依法合规运营。公司治理的实际情况符合上述文件的要求。我们依照《上市公司治理准则》建立了股东大会、董事会、监事会，还组建了战略委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会、审计委员会等，形成了权力机构、决策机构、监督机构和执行机构之间权责分明、相互沟通和相互制衡的合理机制。



信息公开

公司严格按照中国证监会、深交所的规定和公司《信息披露管理制度》等要求，真实、准确、完整、及时披露公司运营过程中的有关信息，维护投资者知情权。2022年，公司规范完成了109份公告的披露工作，连续十二年被深交所评为信息披露A级单位。

公司始终高度重视各股东及所有投资者平等获得信息的权利，为所有投资者提供了实地调研、电话、传真、电子邮件、互动易平台等多种沟通交流渠道。2022年全年，公司共接待8次投资者调研，通过互动易平台回复投资者提问45次，日常接听投资者来电，耐心回答有关问题。

反舞弊

海大集团建立了由子公司业务部门、子公司财务部门和大区/事业部内控部门及集团内控部门（集团内控部门为集团审计中心下属的二级部门）、集团审计中心组成的三道防线风险防范体系，基于集团风险管理内控环境的持续建设，使得风险管理流程有效贯穿于全业务过程。

子公司业务部门作为风险的第一道防线，负责业务设计、业务优化及自检。子公司财务部门和大区/事业部内控部门及集团内控部门作为风险的第二道防线，子公司财务部门聚焦事前，负责风险控制及优化改进，大区/事业部内控部门聚焦事中，负责高风险事项的管理并承接大区/事业部相关问题的整改落地，集团内控部门负责统筹协调内控体系建设及问题整改，并组织开展总部内控专项及内控自查工作。第一道和第二道防线的存在共同构成了海大的业务改进循环。审计中心作为维护企业道德文化的第三道防线，聚焦事后，通过审计、监察职能，形成问责循环，对事故定责，同时通过审计结果，促进业务改善，赋能业务发展。



举报人保护机制：公司鼓励内外部人员依法依规举报，严格保护检举人的各项信息。调查过程中严格落实信息隔离制度及投诉人信息保护制度，如有泄露将严肃追责。



开展商业道德标准培训：2022年发布“不忘初心、廉洁同行”致全体海大员工一封信，覆盖全体员工；针对关键岗位、关键个人完成分层分级的教育宣传，以遵纪守法、职业道德、行为规范、爱岗敬业等多角度的培训宣传，循序渐进，不断深入，覆盖人数近3000人。



近**3000**人
商业道德培训
覆盖人数

舞弊事件发生数量
同比下降

↓ **17.5%**

投诉举报渠道
知晓率

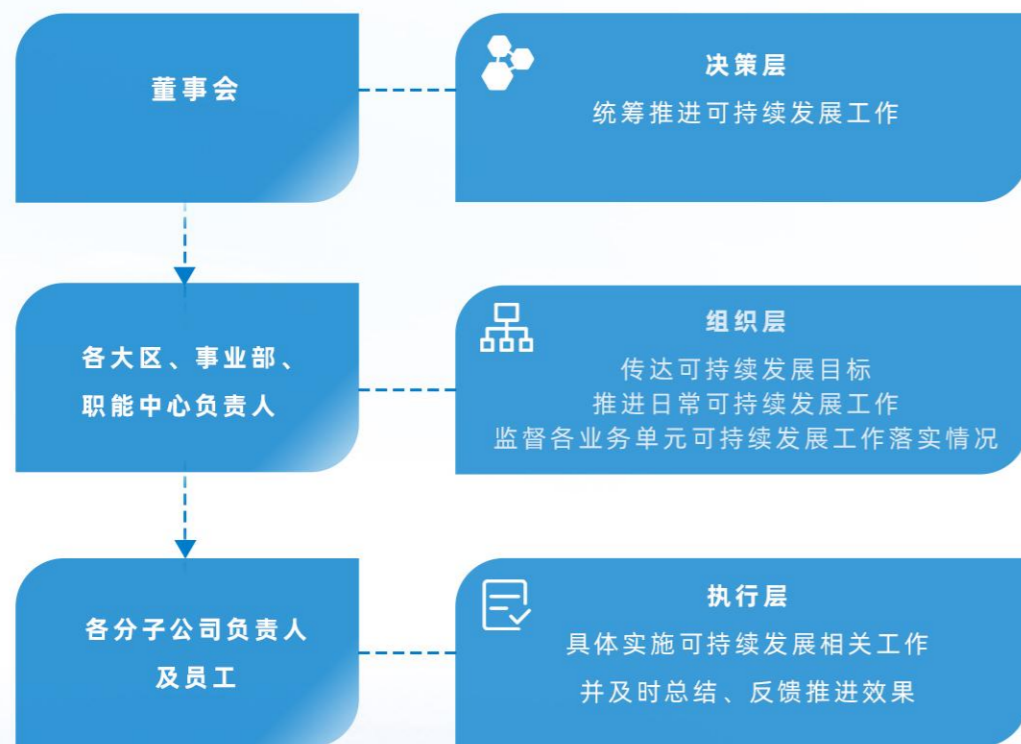
100%

可持续发展管理

SUSTAINABLE DEVELOPMENT MANAGEMENT

可持续发展工作机制

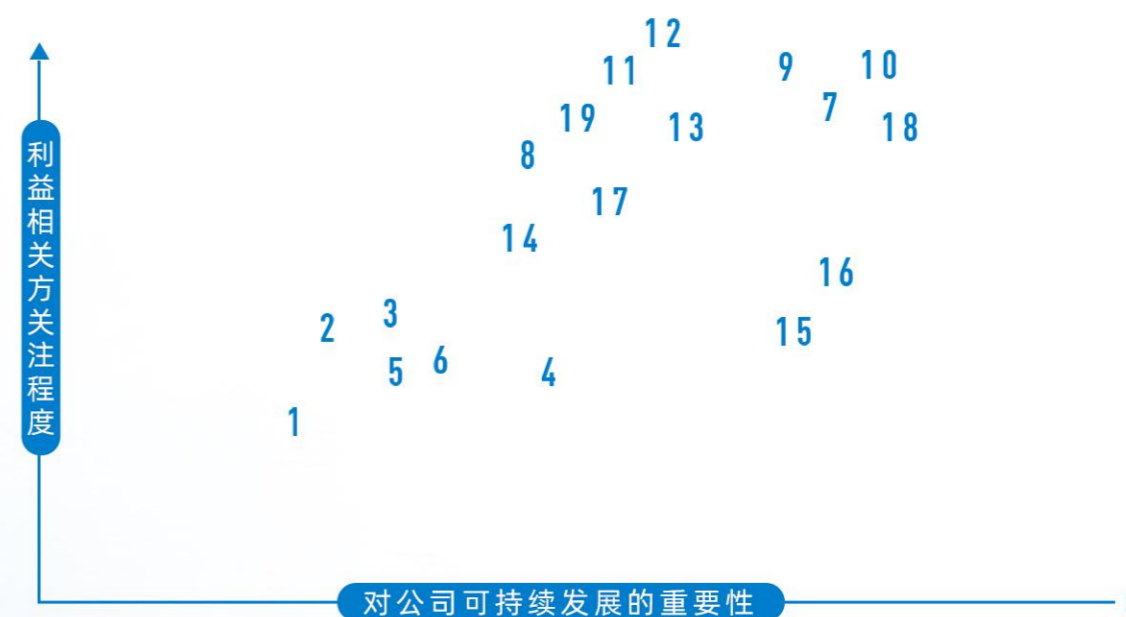
公司高度重视可持续发展工作，持续完善可持续发展治理架构，建立自上而下的可持续发展管理体系，由集团最高层统筹推进可持续发展相关工作，明确各部门可持续发展工作内容，深化全体员工对可持续发展的思想认识。



实质性议题分析

公司高度重视利益相关方的期望和诉求，通过与利益相关方全面、系统的沟通，并结合行业背景、公司自身实际情况，识别出利益相关方普遍关注、对自身可持续发展影响重大的关键性议题。根据实质性议题分析结果，确认本报告重点披露的信息及未来社会责任实践行动的重点。

- | | |
|---------------|------------|
| 1 促进本地就业 | 11 降低环境影响 |
| 2 支持社区建设 | 12 发展循环经济 |
| 3 带动产业集群 | 13 员工权益保护 |
| 4 引领行业发展 | 14 完善供应链管理 |
| 5 保障动物福利 | 15 科技研发与创新 |
| 6 生物多样性保护 | 16 优化公司治理 |
| 7 保障食品安全 | 17 员工培训与发展 |
| 8 助力农业农村现代化发展 | 18 员工安全健康 |
| 9 共同富裕与乡村振兴 | 19 社会公益实践 |
| 10 合法合规经营 | |



利益相关方沟通

海大的利益相关方十分广泛，包括政府与监管机构、股东与投资者、养殖户（消费者）、合作伙伴、员工、社区与环境等。海大一直重视与各方的沟通交流，充分考虑自身运营对各利益相关方的影响，通过多元化的沟通方式与渠道认真了解、积极回应各利益相关方在社会责任领域的不同诉求。



利益相关方	关注议题	回应方式及典型实践
政府与监管机构	<ul style="list-style-type: none"> • 促进本地就业 • 助力农业农村现代化发展 • 带动产业集群 • 共同富裕与乡村振兴 • 合规合法经营 	<ul style="list-style-type: none"> • 广泛吸纳就业 • 主动依法纳税 • 为养殖户创收 • 落实政府政策 • 完善内控制度
股东与投资者	<ul style="list-style-type: none"> • 优化公司治理 • 科技研发与创新 • 引领行业发展 	<ul style="list-style-type: none"> • 及时、完整、真实进行信息披露 • 参加投资者交流会 • 接待投资者调研
养殖户（消费者）	<ul style="list-style-type: none"> • 保障食品安全 	<ul style="list-style-type: none"> • 实施严格品质管控 • 不合格产品一票否决
合作伙伴	<ul style="list-style-type: none"> • 完善供应链管理 	<ul style="list-style-type: none"> • 实施负责任采购政策 • 助力产业链伙伴成长
员工	<ul style="list-style-type: none"> • 员工权益保护 • 员工培训与发展 • 员工安全健康 	<ul style="list-style-type: none"> • 实行合理完善的薪酬福利体系 • 开展多元化培训活动 • 消除安全隐患
社区与环境	<ul style="list-style-type: none"> • 支持社区建设 • 保障动物福利 • 生物多样性保护 • 降低环境影响 • 发展循环经济 • 社会公益实践 	<ul style="list-style-type: none"> • 就近吸纳员工 • 投入环保设施 • 节能减排改造 • 升级产品品质 • 志愿者活动 • 社会公益捐献

4 产业链合作共赢

WIN-WIN COOPERATION IN INDUSTRIAL CHAIN

公司长期坚持“农牧科技领导者，安全食材供应商”的愿景，融合产业链合作伙伴，在实现商业价值的同时，联合合作伙伴创造更多的社会价值，为中国农业发展提供助力，践行“科技兴农”的使命。



负责任供应链建设

RESPONSIBLE SUPPLY CHAIN CONSTRUCTION

供应商管理

供应商是公司产品的起始点，对公司产品品质、质量、安全有着重要作用。公司每年与数千家供应商合作开展业务，并且授权分子公司从当地购买原材料以支持当地经济发展。公司始终致力于搭建可持续供应链体系，不断完善供应商管理体系。公司颁布了《海大集团供应商认证与选择管理流程》、《海大集团采购管理政策》等一系列供应商管理制度及采购管理制度，让采购全过程可控化、标准化。



基本原则：

- 坚持诚信为本的交易原则，坚守商业活动的契约精神
- 坚持发展共赢的合作原则，建立战略合作的伙伴关系
- 坚持工业优先的采购原则，打造可持续发展的供应能力

我们始终希望与高质量供应商开展合作，为此公司建立了健全的供应商认证与管理流程，从信息收集、审定、到合作中的协作提高，最大程度保证公司与供应商的适配性。

准入流程：



年份	2020	2021	2022
供应商审核率	100%	100%	100%
供应商履约率	> 99%	> 99%	> 99%

公司高度重视供应商在产业链中扮演的角色，通过深化与供应商的交流与合作，持续提升供应商及自身可持续发展能力，齐心共建“品质供应链”，携手打造互利共赢的供需生态圈。



近 **3** 场/月
2022年常规型
供应商会议

核心供应商
合作问题磋商会

第十一届中国鱼粉（鱼油）
产业大会内蒙古会议



2022年2月鲑鱼圈
玉米研讨会议



供应商反腐败

公司将诚信廉洁的价值观念及反腐败的相关要求积极纳入到员工以及供应商的培训和宣导工作中。廉洁从业制度及相应管理程序使公司能够有效地监督采购中心全体员工及供应商，有利于维持业务运营过程中外部健康、公平的竞争环境。公司廉洁工作组负责廉洁制度的制定、发布及优化，监督采购人员的采购行为，以及处理相关廉洁事件；管理程序从供应商选择过程和采购定价决策过程切入，对不同类型的潜在风险制定针对性管理措施。公司要求全体采购人员签订《廉洁与保密协议书》《反商业贿赂协议书》，同时设立专门的投诉与举报电话，及时接收潜在问题报告。为强化供应商的诚信意识、风险意识，公司建立了供应商黑名单管理制度。若供应商有弄虚作假、恶意竞标、恶意违约、违背诚信原则、商业贿赂等相关行为，将被列入黑名单并禁用。

绿色采购

公司积极履行环境保护责任及食品安全责任，实施负责任绿色采购，打造绿色供应链。采购过程中，公司充分考虑环境保护、质量安全、低碳绿色，优先采购绿色环保、质量可靠的原材料，并且推动供应商在环保、质量、安全等多方面提升。



鱼粉负责任采购

公司全面考察鱼粉供应商，选用国际鱼粉鱼油协会（IFFO-RS）组织内成员作为供应商，该组织是联合国粮食及农业组织（FAO）和国际海事组织（IMO）的认可观察员。组织内成员提倡绿色、可持续、安全的发展理念，以尊重人权、尊重环境的方式进行鱼粉生产。公司始终致力于采购天然无污染，生产过程合法合规的高质量鱼粉原料。



玉米负责任采购

玉米是饲料产品最重要的能量类原材料之一，公司进行玉米采购时兼顾可持续发展原则，购买符合合中国国家标准（GB1353-2018）认证的玉米原材料。



豆粕负责任采购

豆粕是饲料产品不可或缺的蛋白类原材料之一。公司鼓励供应商主动追溯大豆原产地。公司的主要豆粕供应商路易达孚近年来已实施了多项可持续发展举措，比如创建双碳业务平台、为毁林风险较高的大豆定制可持续发展准则和政策来贯彻保护森林和原生植被等。路易达孚已为实现森林零砍伐和原生植被零转化制定了明确的时间表。

与经销商共成长

GROW TOGETHER WITH DISTRIBUTORS

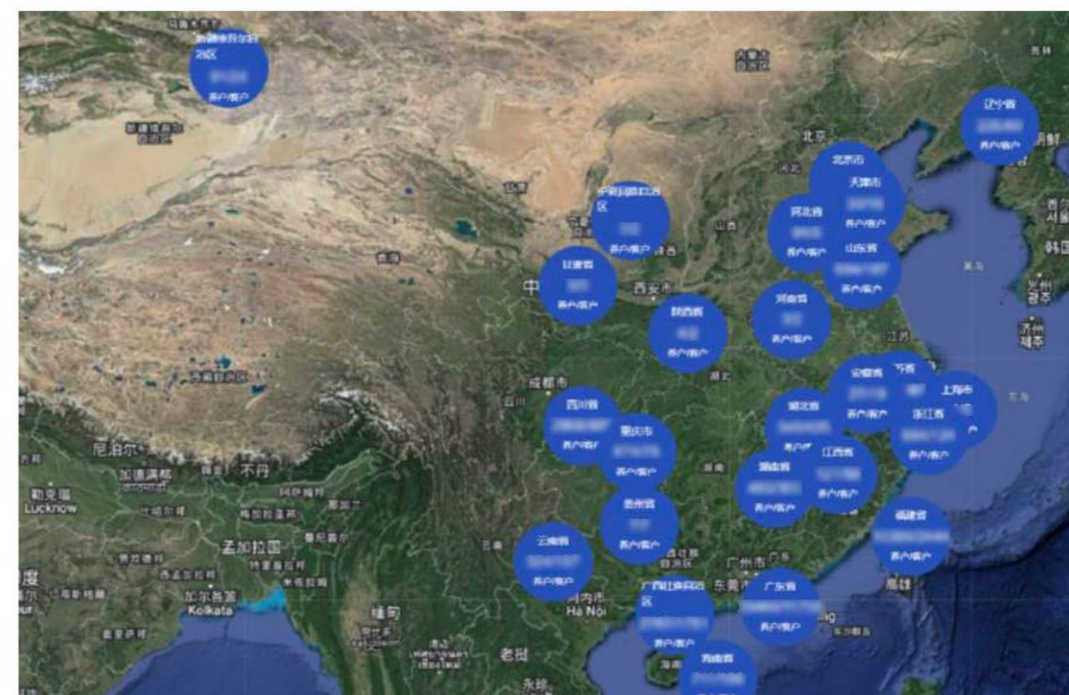
公司持续深化与经销商的沟通与合作，通过组织经销商对标学习、技术研讨、产品培训等活动，对经销商进行赋能，提升经销商专业能力、服务能力和经营管理能力。通过“客户地图”地理大数据系统，全面提升经销商数字化水平，识别经销商经营管理需求，帮助经销商深入了解其覆盖的养殖户养殖过程的痛点，苗种、饲料、动保全面协同，多方资源支持提供有效的解决方案，服务营销团队更高效地为客户提供服务，与经销商共成长，共发展。



2022年6月12日，由海大集团旗下珠海海龙生物科技有限公司主办，清远容海养殖科技有限公司协办的生鱼健康养殖论坛在顺德圆满召开。出席本次发布会的人员有海大集团研发线、营销线、生产线、动保线的领导，更邀请了珠三角市场多位经销商及生鱼养殖大户代表出席了本次产品发布会，与会人员超200人。



为推进生鱼行业的健康可持续发展，贡献海大力量，本次发布会围绕着生鱼的消费市场端、生鱼苗种选择的重要性及生鱼的养殖需求几个维度进行详细的阐述，通过一系列实证案例及亮点分享为养好这条鱼积极出谋划策，与行业经销商、养殖户共谋发展。



公司自主研发的“客户地图”地理大数据系统，利用大数据，集成触达终端、数据应用、地图应用、产品力管理、内部管理等多项功能于一体，建立了涵盖养殖地区基础信息、深度信息、服务信息等的全方位信息系统。近万名养殖服务工程师依托集成化的信息系统，协助经销商精准投放资源，精准识别市场机会及养殖户群体，同时协助养殖户提升养殖效率，为经销商、养户创造更大价值。



“客户地图”地理大数据系统



优质产品助力养殖户可持续发展

HIGH-QUALITY PRODUCTS PROMOTE THE SUSTAINABLE DEVELOPMENT OF FARMERS

良种先行

科技兴农，良种先行。作为国内较早在水产种苗领域发力的农业龙头企业，公司自2003年起便开始布局种苗业务。公司持续聚焦全产业链优势，集中科研力量，加速培育良种，优化种质资源，培育种业人才，为助推民族种业振兴贡献海大力量。海大集团2022年种苗业务报告期内实现营业收入11亿元，同比增长29%。



构建育繁推体系，海大虾苗硕果累累

10代 系谱
2000+ 家系



——“我们拥有行业领先的水处理系统和充足的育苗水体，育苗全程杜绝高温、抗生素、违禁药品，投喂高标准鲜活生物饵料和自主研发的人工饵料，确保种苗质量。”

海兴农事业部总经理 李辉

成熟的育繁推体系

高销量的背后，优质的产品是立身之本。在育种环节，经过多年的种苗研发创新，公司旗下海兴农已搭建起一套成熟的育繁推育种体系。如今海兴农建立了10代系谱的育种群体，家系已拓增至2000多个。基于2000多个家系性状及遗传的多样性，以及海兴农十多年来在群体选育技术方面的积累，为海兴农更快选育出更多的品系奠定了坚实基础。在繁育环节，自2007年开始，海兴农便一直在着手建立育苗的标准、流程与体系，历经了十余年的摸索，已打造出一套严苛的成长环境和标准化的育苗过程管理，从源头保障种苗的品质。在推广环节，依托海大集团的服务体系，目前海兴农已组建起一支近百人的市场服务团队，同时深入联动饲料服务团队。基于对种苗体系的理解、市场养殖节奏的把控、终端养殖数据的采集，海兴农逐步建立起了海兴农虾苗在各个养虾重镇的实时反馈“系统”，并会根据反馈，及时对种虾研发、虾苗生产、品系搭配等板块做出快速调整，实现生产团队与市场服务团队的联动。

良好的养户口碑

金杯银杯不如老百姓的口碑，养殖的高成功率是海大种苗赢得客户的核心密码。随着虾苗领域的不断细分，不同养殖模式匹配不同品系的虾苗已成为未来的养殖趋势。得益于海兴农在育种方面的突破，海兴农针对土塘粗养、鱼虾混养、高位池、精养塘、小棚养殖等多种养殖模式的特点，分别匹配高抗苗、快大苗等不同品系的虾苗，实现精准投放，从而提升养殖户的养殖成功率，助力养户丰收增产，为养户创造价值。



饲料为基

2165万吨，2022年海大饲料销量再创新高，位居国内第二位，跃居全球第三位。20余年来，海大饲料一路高歌，在激烈的行业竞争中跃升领先地位。稳定、高效、优质，是众多养户对海大饲料的肯定。每一粒海大饲料，都体现着海大集团对品质的高标准，严要求，都秉承着为养户创造价值的初心与使命。



为有源头活水来

守好第一道关口，坚守对原料品质的执著，是海大集团一直在践行的质量原则之一。为把控好原料的质量，让养殖动物吃上安全、健康、高效的产品，让养殖户用上放心、可靠、信赖的产品，在原料采购端，海大集团一直追求精益求精，保证饲料产品品质如一。

优质原料买得到、买得好，这是海大集团采购的绝对优势。海大集团拥有的强大全球集采能力，是饲料生产的坚实后盾。近到东南亚，远到南北美洲，海大采购的足迹遍及全球。对原材料的品种进行划分，实行集中采购与区域采购相结合的模式，

既保证大宗原料的规模采购优势，又力求特异性原料采购的本地化优势。

渠道精选为品质，这是海大集团饲料质量始终如一的秘诀所在。公司的供应商来自世界各地，是经历层层筛选后，选出来的最优秀的渠道。为实现饲料原料的稳定，海大集团一直将供应商的选择当作重中之重，并有着一套严格的供应商选择和管理流程。渠道管理显成效，品质如一赢口碑。海大集团始终注重对原料的甄选，让每一包饲料的营养成分健康稳定。



——“面对巨大的饲料生产需求，海大集团一直把原料的品质放在首位。在原料的品质管理上，我们将质量评估前置，除了在原产地收储时的初检，每一批原料到厂前同样要进行抽样检测，抽检数据经过多方核实验证后，才会进厂入库。”

海大集团采购中心副总监方澍



专注精细品管

品质，是企业长久发展的基石。成立二十余年来，海大集团秉承“为客户创造价值”的理念，始终追求品质为先，无论市场如何变化，海大产品始终都能得到来自各方的良好口碑。一年365天，对于海大品管同事来说，每一天都是“不容有失”的一天。质量就是生命，品质重于泰山。围绕品管“下功夫”，海大集团锲而不舍地将每一个环节执行到位，精益求精保障每一颗饲料的质量。

无规矩不成方圆，优秀的品质管理都源自于精心的顶层设计。海大品质管理工作的驱动力都来源于企业责任和良心，食品健康大于天！针

对各个环节和关键点，公司都制定了详细的管理措施和标准化规程。登录海大集团线上办公系统，打开制度中心，其中有一个标签名为“质量管理”，标签下共有超20项质量管理相关制度，涵盖从饲料原辅料入厂到产品出厂各个环节的管理要求。密密麻麻的管理措施与标准铸就了海大品质的坚实保障。每一包饲料都严格遵循品管管理的相关规定，每一份文件背后都是一丝不苟的品管工作。对品质精益求精的执着，正是海大产品深受千万养户信赖与肯定的原因。

凡事用数据说话——是海大品管的又一项优势。为了使品管工作有迹

可循，有理可证，海大集团专门组建了海大检测中心。每天都有大量的检测样本被源源不断地送来，产品样本的各项检测数据可以精确到微克、纳克级别，并会进行全方位核验分析，这对集团及各分子公司品管工作起到了非常大的作用。高端人才+高端设备+一流技术，海大能够做到对产品数据时刻掌控于心，自然对饲料产品品质充满信心。

海大品质，从来都不只是一句轻飘飘的口号。严格的生产把关，各环节的精益求精，为的是将品质刻在每一粒海大饲料的基因里。未来，海大集团也将持之以恒地捍卫健康、坚守食安，体现迈向世界一流农牧企业的责任担当，为养殖户持续创造价值。



——“海大检测中心汇集了行业一流的科研人才和设备，可以满足集团各类产品的相关品质检测工作。我们会将实验结果快速反馈给各环节的管理人员，帮助生产基地及时根据数据查找原因，做到及时调控，形成良性闭环。”

品管总监助理吴仕辉

90000+
全年检测
项目次数超

2500+
小时
举办产品
质量培训超

10000+
人次
培训
覆盖人次超



海大集团通过了ISO9001质量体系认证



动保护航

近年来，海大集团加快构建饲料和动保、种苗的“一体两翼”产业发展格局，从养殖全环节为养殖户赋能，带动养殖户增产增收。为了向养户提供便利的预防到诊疗的一体化服务，海大集团推动建立了超百家畜禽动保服务站及水产动保服务站，并配备专业技术人员进行专业服务，致力于扎根乡镇，造福一方养户。



为了高效解决养殖疑难问题，海大集团建立了一套层级分明、分工明确的动保服务站体系：卫星站—中心站—研究院。卫星站直达养户，在养户的栏舍塘头提供技术指导等便捷服务；中心站支持卫星站技术服务，开展疾病实验室精准诊疗以及养殖动物的“健康体检”服务；海大研究院的专家团队作为技术服务的后台支撑，提供技术培训与指导，协助中心站解决疑难问题。三级联动的机制能够指导养殖户精准用药，高效用药，避免过度用药及无效用药。这不仅有利于养殖户增产增收，对养殖品的食用安全亦有重要意义。



海大集团
河口服务站

河口服务站

漠水之阳，四季如春。广东省阳春市，地处广东省西南部、漠阳江中上游，“一江两岸”的地理环境赋予了独特的经济发展格局，当地畜禽养殖产业颇具规模。公司在当地建立的河口服务站算是动保服务站的先行者，见证了阳春这一片养殖业的发展繁荣。河口服务站始建于2019年4月，是海大集团畜禽技术服务站标准店建设的首个站点，主营畜禽类兽药、疫苗、养殖技术服务等业务。作为设立于一线的服务站，河口服务站承担了当地大部分的养殖问题处理，零距离、专业化为养殖户提供一系列的诊疗技术服务。相比河口服务站，岗美服务站有着更大的规模。面积达880平方米的五层楼房内，一楼经营着兽药疫苗，二楼是拥有实验室诊疗资质的动物诊

所，三至五楼为技术培训基地。岗美服务站便是阳江这一片地区的中心站。岗美服务站二楼的动物诊所“另有乾坤”，相对独立，与外界隔离，并设立诊疗室、化验室、手术室、药房等更加专业的科室，配有PCR等先进的仪器设备，为养殖户提供精准诊疗服务，这也让岗美服务站成为阳江地区畜牧养殖的“三甲医院”。现如今，海大集团已在阳春地区建设了多家畜禽服务站。而海大集团编织的畜禽服务“大网”，也在全国铺展开来。截至目前，已在广东、广西、山东等地建设了过百个畜禽服务站，帮助养户开展养殖服务，制定科学的养殖方案。



2022年6月初，华中地区第一家水纪元特种鱼专业服务站在湖南省岳阳市君山区钱粮湖镇开业，钱粮湖镇水纪元服务站所在区域毗邻华中区鲈鱼养殖最为密集、集中连片产区最大的华容县，水纪元服务站的开业将为当地水产业注入专业检测、科学养殖的动力。因当地鲈鱼的病害高发，因此养殖户们急需更加科学的疾病处理手段和养殖管理方法，而水纪元服务站匹配了显微镜、恒温培养箱、病原检测平板等设备，可以给养殖户提供专业的检测服务，帮助养殖户解决养殖难题，为养户保驾护航。

海大集团 HAIDA GROUP | 水纪元 Aquaera — 科技让养殖更轻松

粒健系列 新一代颗粒内服保健产品



海大养户说

家在清远高田镇的培叔，有着8年左右的养鹅经验，是当地有名的养鹅户。去年年底，培叔新进了1500只鹅苗，却因为春季气温变化，而受到一系列养殖难题的困扰。海大服务老师谢明龙了解到培叔的情况后，主动登门帮助培叔解决养鹅难题，在与培叔了解养殖情况、检查疫病后，谢明龙针对培叔的养殖情况提出了一系列改进措施，并全程负责跟进培叔的养鹅效果，同时还会定期上门跟踪培叔的改进情况。



在海大服务模式与养殖技术的帮助下，培叔的养殖成功率高达91%，上车率高达88%，销售额高达16万元，看着那一只只长势良好的大鹅，培叔笑着表示：“非常相信海大的服务模式与技术，希望海大能让我的鹅养得越来越好”。

(清远高田镇 培叔)



江门新会三江的赵老板，多年来使用土塘精养白对虾。2021年11月28日，赵老板投放了70万快大苗到塘里，但因为江门早春天气的气温变化，赵老板也遇到了很多养殖上的难题，对虾也出现了许多病害，于是他赶紧联系了当地的水纪元工程师。

在水纪元工程师建议下，针对性使用动保产品，苗种成活率提升显著，平均亩产1600斤，对比以往养殖产量大幅提升，效益显著。面对这几口塘的成功，赵老板非常满意，并表示海大动保系列产品真是养殖户的好帮手！

(江门新会赵老板)

绿色养殖

海大集团作为农牧行业领导者，始终从养殖户的需求出发，以科研持续推进水产养殖健康发展，帮助养殖户找到致富路，助力现代渔业转型升级。



桂花鱼历来使用活饵养殖，伴随而来的水体发臭、病虫害高、养殖效率低、环境污染等负面效应让不少养殖户心惊胆战。虽然活饵养殖模式已经传承了几十年，但其已经无法适应如今水产养殖行业科学与环保的要求，因此桂花鱼养殖模式的升级转型迫在眉睫。海大集团在2016年底联动种苗子公司、海大研究院、饲料子公司三大平台来负责饲料桂花鱼的种苗选育、饲料研发、生产等工作。

促进桂花鱼饲料化，良种是核心，因此公司初期便决定要从种源上增强桂花鱼摄食饲料的习性。依托于海大在科技研发方面的实力，公司将生长快、易驯食的翘嘴鳊及斑鳊作为亲本，聚焦于亲本的研发与饲料驯化，从源头增强亲本对于饲料的摄食能力，从而提升子代对于饲料的接受度。同时，公司不断优化桂花鱼饲料配方，持续提

升桂花鱼饲料的成熟度。围绕越来越成熟的饲料配方及效果表达，海大也不断升级饲料的生产工艺，采用先进的双螺杆膨化工艺技术，增加饲料的揉搓效果和膨化度，使饲料颗粒更加饱满。

随着饲料鳊养殖技术的不断提升及饲料配方的日益成熟，公司在饲料鳊推广上的脚步愈加频密。2019年，海大集团牵头8个主体共同创建海大集团（清新）桂花鱼省级现代农业产业园，依托清新区得天独厚的地理环境优势，带动当地农户桂花鱼养殖模式升级。依赖于桂花鱼产业园的全产业链优势，公司通过加工流通基地对接市场等方式，进一步稳定桂花鱼销售价格，带动养殖户增产增收，实现联农带农，实现绿色养殖的同时，带动农民增收。



养殖故事

自2013年开始，曾老板便回乡创业，养起了几百亩的饵料桂花鱼。但却因为饵料鱼成本高、病害多发等问题的影响，导致养殖效益下降。痛定思变，在了解了当前海大饲料鳊的养殖前景及成功案例后，曾老板便萌生了养殖饲料鳊的想法。饲料养殖后，整个养殖过程管理方便多了，效率提高了，活饵料产生的气味污染、环境污染问题大大减少。除了养殖模式的转型升级，曾老板也积极联动公司的容海食品加工厂，探索销售渠道新路子。



“自从养殖饲料鳊后，我的养殖效益有了质的飞跃，之前养殖饵料鳊时，1斤鱼的成本在28-30元，而饲料鳊的成本却在14-16元左右，成本大大降低。同时也不用再配套养殖饵料鱼，极大地节省了土地资源。去年我有一批饲料鳊鱼便是送到容海食品加工厂进行粗加工，再通过容海加工厂销售到安徽地区制作臭鳊鱼。”曾老板表示。



5 环境友好生产

ENVIRONMENTALLY FRIENDLY PRODUCTION

公司作为链接上游种植业和下游养殖业的大型企业，我们始终坚信行业的可持续发展与良好的生态环境密不可分，始终致力于建立环境友好的绿色生产体系。从源头控制能源耗用量，节约资源，降低污染物排放量，回收利用可重复资源，保护生态环境的可持续发展。

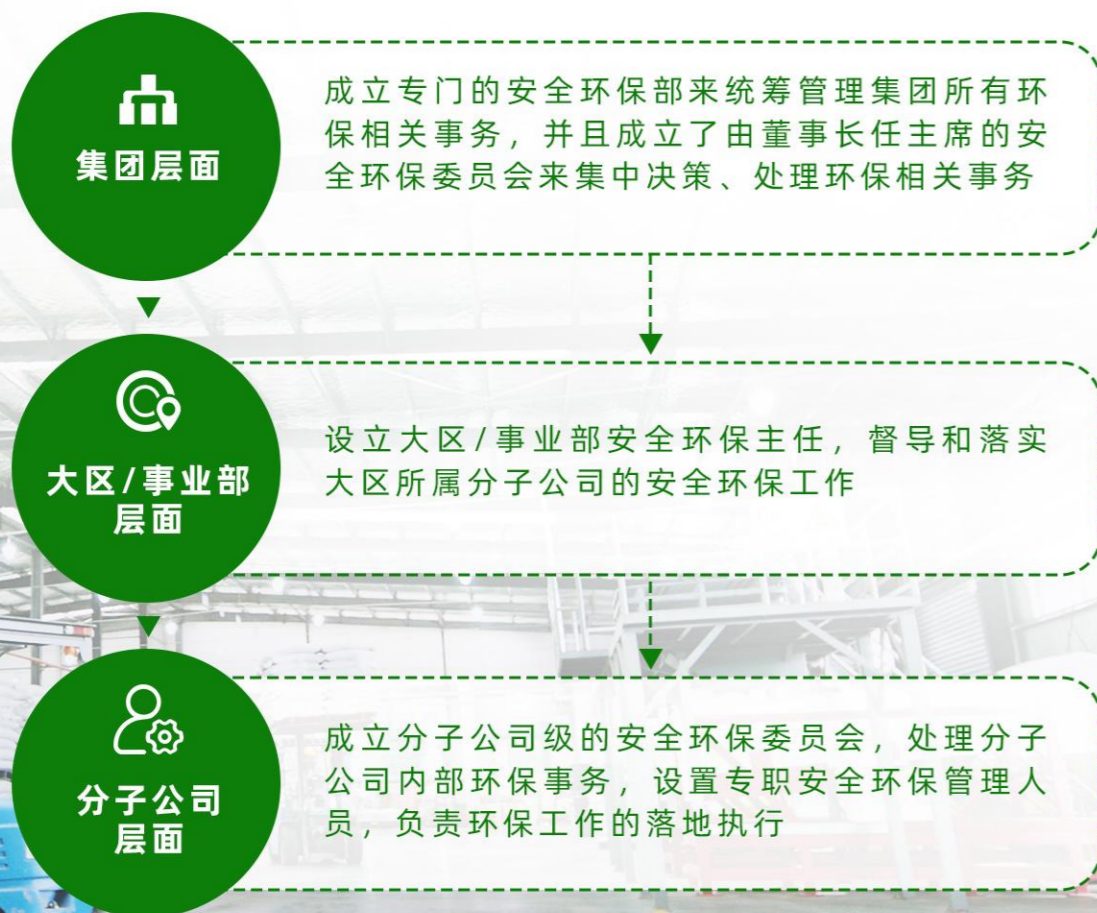
绿色运营

GREEN OPERATION

环保管理

公司积极践行绿色运营，在遵守各项环保法律法规的基础上，持续加强环保管理，开展第三方检测工作，并着力减少生产运营中的资源浪费，致力于将绿色运营融于公司运营的每个层面。

公司通过强有力的环保治理结构来全面减少碳足迹。



公司通过制定强有力的环保管理制度以确保项目建设生产制造过程环保合规。

公司制定《海大集团环保项目招标管理规范》《海大集团环保项目供应商管理办法》，从环保项目源头实施合规管理；公司制定《海大集团环保项目管理办法》《海大集团安全环保事故事件管理办法》《海大集团安全环保审核管理办法》《海大集团安全环保许可证作业指导书》，覆盖生产运营全过程的环保管理，保证过程环保合规；公司制定《海大集团安全环保应急准备和响应管理办法》，以应对突发环保问题。

公司通过强有力的环保管理行动来落实绿色运营。

建立分子公司环境风险分级管理机制，由集团安全环保部依据采取措施前后环境风险状态的排放情况和所处周边环境敏感度两个维度进行评估，根据水、气、声三个要素，综合确定最终环境风险，并按照风险程度由高到低排出红、黄、绿三级，以进行分类管理：

- 环保红区工厂** 由集团安全环保部强制推动进行环保项目建设，以追求最终排放效果为原则
- 环保黄区工厂** 由大区/事业部安全环保主任同集团安全环保部商讨，报大区/事业部总经理同意后推动进行环保项目建设
- 环保绿区工厂** 由分子公司负责人、安全环保管理人员主导，同集团安全环保部及大区/事业部安全环保主任商讨后，推动进行环保项目建设

建立污染防治设施匹配度机制，持续推动环保风险防控水平、污染防治基础能力不断提升，保障跟进国家、地方生态环保最新要求。2022年投入超7000万元进行环保设施新建或改造。

建立完善的环境管控平台，推进生态环保信息化建设。2022年公司持续推进环境在线监测平台建设，通过集团统一管控或第三方检测机构，监督集团分子公司污染物排放达标情况，确保合法合规排污。

水资源管理

水资源短缺问题是全球日益关注的焦点，尤其对于高度依赖水资源的农业。公司围绕水资源管理议题分析主要业务板块面临的水资源风险等级，识别出各业务面临的水资源风险点，有针对性地围绕风险制定改善策略并落地执行。同时，通过节约用水、循环用水、合规排水，持续减少生产运营对当地水资源造成的压力。

业务模块	水资源风险暴露程度	风险暴露因子	风险应对措施
饲料	低	农作物原材料依赖水源	负责任采购 多区域采购 减少水资源匮乏区域 农作物采购量
水产种苗	高	养殖培育对水资源需求大 尾水排放	封闭式循环水系统
生猪养殖	中	养殖用水 清洁用水 养殖污水	高效饮水器 优化清污工艺 配备污水处理系统
水产养殖	高	养殖培育对水资源需求大 尾水排放	工厂化养殖模式 水循环系统 尾水生态处理



饲料生产

公司核心业务是饲料生产与销售，运营过程中主要是涉及物理粉碎、合成与烘干，对水资源依赖程度很低。但公司识别出农产品原材料的种植与生产过程需依赖大量水资源，因此公司减少水资源匮乏区域的玉米采购量，并且多区域采购，减少对单一、特定区域的水源依赖性及影响性。饲料生产过程中，喷淋除臭塔的喷淋水是显著的用水节点，公司围绕这一节点，充分挖掘节水潜力，配置废水处理系统进行循环利用，节水率超95%。



水产种苗

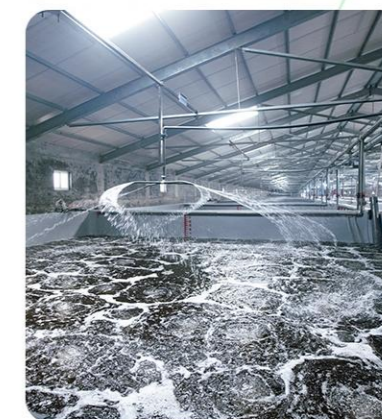


公司南美白对虾亲虾繁育环节对水质要求极高，换水环节是繁育过程中显著的用水节点及排水节点。如果按照传统生产过程，日耗水量和排水量可达繁育水体量的3倍。公司建立了封闭式循环水繁育系统，通过物理过滤、生物净化、杀菌消毒、脱气增氧等技术，使90%以上水体能够循环使用，大大减轻了水资源消耗量及尾水排放量。同时，公司在育种基地的选址上，根据国家水资源稀缺程度及水质优劣，建立水资源分布图，避开水资源稀缺区域，减少对当地水资源环境影响。



水产养殖

传统南美白对虾成虾养殖模式的养殖水体需水量巨大，并且定期换水量大，同时有尾水排放，是显著的用水风险点。公司翻开工厂化对虾养殖新篇章，从“节能、减排、降耗、增效”的目标出发，探索海大高效工厂化养虾模式。公司对养殖系统进行严密的设计和规划，养殖水体基本实现全循环、全闭环使用，耗水量较传统模式下下降超90%。同时配备尾水收集车间，处理达标后进行农田灌溉。



生猪养殖

饮用水环节及清污环节是生猪养殖过程中显著的用水节点。公司针对性地采取节水措施，采用高效饮水器进行饲喂，较传统饲喂节约用水超40%；清污过程中采用V型机械刮板，较传统清污节约用水超30%。为了减轻污水排放对周围环境的影响，公司建立一套完善的污水处理系统，包含格栅机、集污池、固液分离机、调节池、污泥池、一级物化池、一级缺氧池、一级好氧池、一级生化沉淀池、二级缺氧池、二级好氧池、二级生化沉淀池、二级加药池、二级物化沉淀池、清水池等，经该系统处理后出水水质达到《农田灌溉水质标准（旱作作物）》和《畜禽养殖污染物排放标准》二者综合标准要求。



节能减耗及清洁能源利用

当下，应对气候变化已成为全球焦点。作为中国领先的农牧企业，公司始终致力于保持与环境之间的良好关系，通过节能减排降低运营过程中温室气体的排放，最大限度降低对环境的影响。

节能减耗

公司坚持践行“绿色生产”方针，积跬步以至千里，积小流以成江海，从源头控制能耗，节约每一度电，节约每一滴水。

2022年，单吨饲料生产电耗较2021年下降约1度
全年累计节约用电超2,000万度，相当于减少二氧化碳排放超19,000吨



单吨饲料生产蒸汽耗用量减少约2千克
全年累计节约蒸汽用量超40,000吨，相当于减少二氧化碳超7,800吨。



注：消耗1度电约等于二氧化碳排放0.997千克；
蒸汽按小于0.3MPa级蒸汽计算

公司持续推动清洁能源的应用。2022年，公司持续推进能源转型计划：锅炉转型计划——清洁能源（天然气、生物质能）锅炉占比超90%；光伏应用计划——通过资源互配，与清洁能源运营商等签订《战略合作框架协议》，在太阳能发电领域进行应用探索。公司及合作方使用瑞士Meteonorm数据库对运营地气象测量数据和日照辐射量进行收集，结合分子公司实际需求，评估项目实施优先级，不断扩大分布式光伏装机量。

清远海龙工厂光伏改造



清远海龙生物科技有限公司4MWp分布式光伏屋顶项目由公司与国家能源集团龙源电力集团股份有限公司合作建设，系统装机容量为4MWp，共使用技术成熟、性价比高的540W单晶硅与多晶硅光伏组件9260块。选择合适的组串逆变器，具备MPPT跟踪功能，相对单台大功率逆变器，可使项目年发电量提高5%左右。

预计25年发电量9040万度，年均发电量361.6万度，减少二氧化碳排放量90,129万吨。



相当于减少
二氧化碳排放量 **90,000⁺** 吨

回收利用

推进养殖废弃物资源化利用是《“十四五”全国农业绿色发展规划》的核心指导建议。传统的线性农业经济模式排放多、污染大，已无法适应当下“绿色农业”的号召与要求。公司积极响应时代号召，持续推动种植业与养殖业的有机结合。种植业生产的作物给养殖动物提供了食物源，养殖动物产生的有机粪便为种植业提供有机肥来源。

公司利用密闭立式堆肥反应器处理猪粪，通过对物料的高温发酵，从而达到物料的腐熟化、稳定化、无害化，制成有机肥料。反应器顶部安装有臭气收集系统，能很方便的进行臭气的收集，收集的气体进行净化、脱臭处理，最后排空。发酵罐出料经检测符合NY525-2012《有机肥料》要求，为了贯彻国家种养结合理念，落实环保要求，猪场产生的有机肥料提供给周边规模化种植户使用，合作的农作物类型包含甘蔗、蔬菜、果树等。

保护动物福祉

PROTECT THE WELL-BEING OF ANIMALS

公司致力于发展可持续养殖，通过提升动物福利，提供舒适的环境，实施最科学和最合理的干预，让养殖动物健康地成长，产出更优质、更安全的动物蛋白，满足大众对高品质食品的追求。

公司围绕生理、心理、环境、卫生四个核心关键指标，进行评估、保障和改善。

◆ 生理福利

满足生理需要的食物和饮用水，避免遭受生理痛苦

◆ 心理福利

避免养殖动物遭受精神痛苦

◆ 环境福利

满足天性需要的活动空间及休憩空间，并且环境状态良好

◆ 卫生福利

采用科学合理方案预防疾病、治疗疾病，维持健康状态



公司打造贵州爱可欣高品质种猪场

爱科欣项目的选址落户在贵州省黔南州贵定县德新镇一座海拔1500米的高山上。该地养殖密度低，环境温度均衡，山体屏障优势突出，同时，猪场栏位、漏缝板、环控、料线、育种设备、测定设备等硬件配套面面俱到，保证猪群生长环境的舒适度与安全性。爱科欣始终保持对猪群健康稳定的监测，做好常规性病毒性疾病的免疫预防，取得了疫病零发生、蓝耳双阴、伪狂犬野毒阴性等防疫成果，并配备专业兽医团队进行临床治疗，保障猪群的卫生福利。同时，针对猪群不同生长阶段，调整饲喂日粮结构，满足不同阶段的营养需求。爱可欣实现人、猪、环境的三方平衡、友好发展，保障猪场可持续发展。



新养殖模式提升对虾福利水平

传统南美白对虾养殖受天气变化、疫病、水体污染等影响大，养殖存活率存在较大变数。公司打造封闭式工厂化养虾新模式，让对虾在出生的一刻，就过上“健康优渥”的生活。在养殖车间，用水经过11道严格过滤处理，并且对温度、病原体等进行数字化指标监测，保证养殖水体的可控性与安全性，避免对虾出现应激反应。对于生物饵料，公司引进SPF（不携带特定病原）青虫养殖系统，保障对虾吃料的“食品安全”。公司选用自行生产的生物制药产品，规范用药，合理用药，保障对虾健康生长的同时，降低对药物的依赖性。为了达到“良养”，公司总结了从基建、育苗、养成到日常管理规范等35个单项的标准和流程。

6 对内外创造价值

CREATE VALUE FOR THE INSIDE AND THE OUTSIDE

人力资源是海大发展的最核心资源，海大的价值就是人才的价值，海大的经营就是对人才的经营。海大集团始终秉承“对外，为客户创造价值；对内，为员工提升价值”的核心价值观，在全集团营造识才爱才敬才用才的环境。



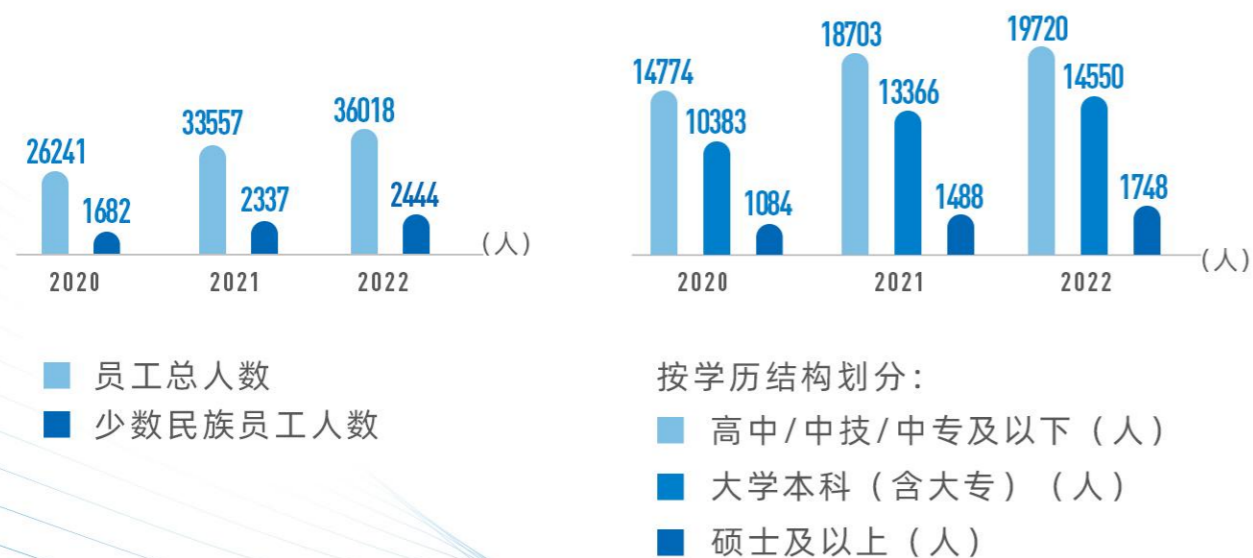
幸福员工

HAPPY EMPLOYEE

合法雇佣 平等雇佣

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，由集团总部层面统筹推进，规范各级单位人事管理工作，推出人事管理标准化系列文件——《海大集团用工合同管理制度》等42项制度，通过系统化、标准化方式，将集团制度及人力资源中心的核心要求，快速推广、复制，规避用工风险，减免劳资纠纷，提升员工工作体验，提升集团整体人力资源管理水平。2019年以来连续三年获得“广州市劳动关系和谐企业”荣誉称号。集团劳动关系建设取得显著成果，截至目前：劳动纠纷仲裁诉讼为0，行政处罚立案为0。

公司严格遵守国家法律法规和国际公认的人权政策，致力于创造多元、包容的环境，不因员工的民族、国籍、性别、宗教、年龄、性取向、政治派别、婚姻状况等因素而影响录用、待遇、晋升等，并坚决禁止雇佣童工以及强制劳动，尊重并保障所有员工的合法权益。同时，优先从业务运营地当地雇佣员工，2022年，各分子公司从所在地区雇佣的员工大约占比为35%。



完善的薪酬与福利

海大集团构建起完善的、有竞争力的薪酬体系，在提供具有市场竞争力的固定薪资外，设置常规性激励。一类是经理级以上人员适用年终风险效益奖金激励及个性化项目奖金激励；另一类是经理级以下人员适用月度绩效工资激励和年度绩效奖金激励。

同时，公司为员工提供周到完善的福利保障，如社会保险、商业保险、各项福利补贴（餐补、车补、通讯补贴、出差补贴等）。目前集团已建立起完善的保险保障管理体系：五险一金+商业保险（雇主责任险+团体意外险+其他商业保险），员工健康安全得到切实保障。除法定福利项目外，每年集团开展多元化的人文关怀活动及员工福利。

夏送清凉

针对高温作业员工开展专项关爱工作，发放防暑福利，预防高温中暑。

定期团建

组织开展游园活动、体育赛事等，丰富职工业余生活，提升员工凝聚力。

节日关爱

在春节、中秋节、妇女节、儿童节期间，以多种方式如开工利是、农产品大礼包、女性健康讲堂、购买“广州市爱心妈妈计划”、“海二代”共读书等，守护关爱每一位员工。

互助基金

海大员工互助基金2022年度救助人数197人，救助金额460.5万元；累计救助人数614人，救助金额1290万元！互助基金为集团3万多名员工和10万多名家属构筑起了一道抵御风险的坚固防线。

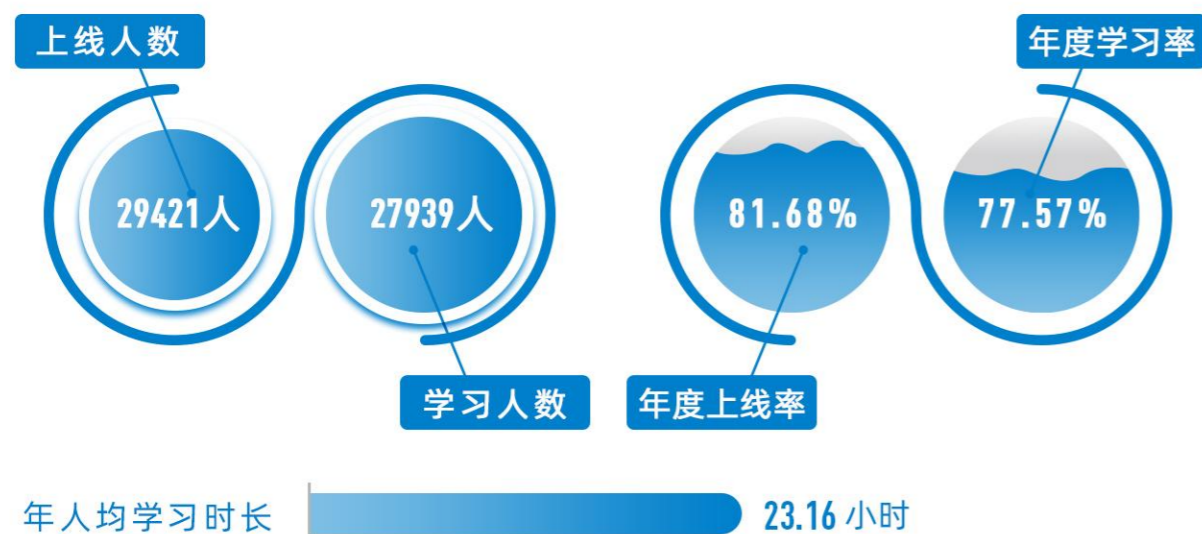
助力培训与发展

公司始终坚持吸引人、培养人、成就人的理念，全方位拓宽社招和校招人才引进渠道，吸纳优秀人才；深耕校企合作运营，加强校企联培，升级雇主品牌宣传，通过差异化宣传直接触达目标群体。畅通员工晋升空间，打造职业发展双通道，并建立与之配套的人才培养体系，助力员工成长提升。

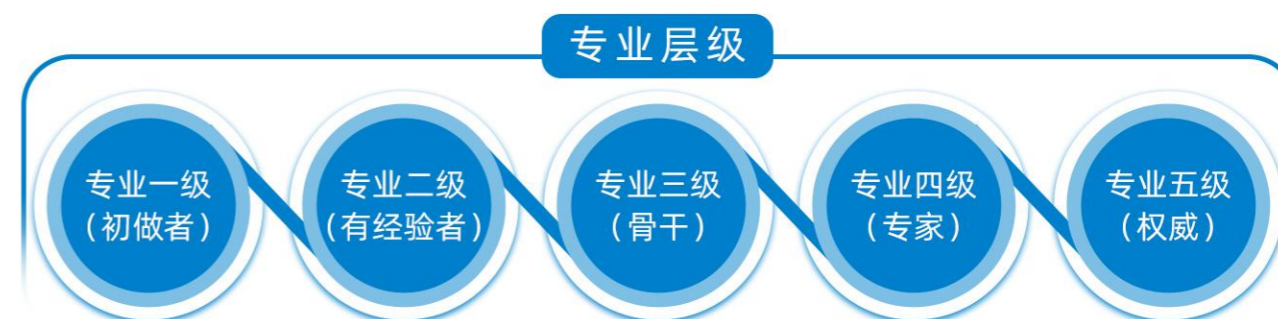
同时，依托丰富的学习资源，公司不断丰富和健全人才培养体系建设和基础能力建设：EDP未来领航人计划持续开展，覆盖70名核心高层干部；IDP核心干部班和财务总监班接连进行，覆盖128名核心干部和65名财务线核心干部；MiniMBA开展15个班，覆盖500+名中高层干部；持续强化企业文化价值观的教育：校招新员工860人文化教育，社招新员工200人文化教育，线上文化教育5000+人，发布分子公司新员工文化教育指南和相关规定。

线上学习效率稳步提升

2022年公司线上学习平台数据：



2022年，集团在原有双通道晋升体系的基础上，根据实际情况，优化部分业务条线晋升体系。其中，优化了流程与信息序列，在专业方向上，将信息线划分为基础架构、大数据、产品、软件开发、流程、IT服务6个方向，在专业层级上，将纵向层级划分为专业一级（初做者）、专业二级（有经验者）、专业三级（骨干）、专业四级（专家）、专业五级（权威）。



另外集团建立了审计线路的职业发展通道和任职资格标准，将审计划分为管理审计和工程审计两个方向，专业层级上涵盖14级-9级的任职要求；生产序列方面，整合了安全环保、饲料板块生产、土建工程、设备工艺的专业通道和任职标准，发布了集团生产类任职资格管理规定。

守护安全与健康

公司始终以“**三零**”——零事故、零伤害、零损失为目标，致力于让员工在健康安全舒适的环境中体面劳动。一直以来，公司从顶层设计、前期预防、过程防护与管理。应急管理及追责四个方面全面推进职业安全与健康管理工作，落实安全管理主体责任，推进安全文化建设，为员工守好安全底线，守护员工身体健康。

顶层设计

- 董事长任主席的安全环保（EHS）委员会制定方针政策
- 落实管理层安全职责
- 制定安全管理红线制度
- 搭建管理人员EHS绩效考核体系
- 安全投入

前期预防

- 全员隐患提报及排查
- BBS行为观察
- 高危作业事前审批
- 员工安全培训与演练

作业过程防护与管理

- 设置专职、兼职安全员
- 粉尘防爆
- 消防安全
- 电气安全
- 施工安全

应急管理 及追责

- 事故应急处理
- 事故报告
- 安全纪律处分

安全文化建设

通过开展安全工作专项活动月、安全综合演练等多项行动，提升全体员工安全意识，营造浓厚职业健康安全文化氛围。2022年，公司100%运营工厂对员工开展安全与健康培训或指导，强化员工风险防控意识与技能。

公司旗下菏泽海鼎开展安全综合演练活动

2022年6月28日下午，菏泽海鼎开展了2022年消防综合演习活动。演练项目分为三个阶段：消防综合应急演练、机械伤害、车辆伤害现场处置三个科目。

首先进行的是消防安全疏散抢险救援演练。本次演习模拟核心料主车间成品库房线路老化发生火灾，火势迅速向四周开始蔓延，顿时车间内浓烟弥漫。员工发现火情后，迅速拉响警报，并向上级汇报。火灾现场，工人们在疏散组的指导下用衣物等捂住口鼻，弯腰沿着墙角有序撤离到安全地点；警戒组对事故区域进行封锁设置警戒区域，严禁无关人员进入事故现场；抢险组负责现场消防灭火、冷却。后勤组提供工具、防护用品等应急器材协助救援，救护组负责对受伤人员尽可能进行有效救治。

随后进行的是机械伤害、车辆伤害现场处置。在公司突发事件处理领导小组的指挥下，各应急小组根据应急处理预案展开各项应急抢救工作。



通过本次演练，各应急小组的应急处理能力和组织协调能力得到了进一步提升；公司全体员工对消防疏散逃生抢险救援、车辆伤害、机械伤害安全知识有了更深入的了解，遇险自救能力也得到了提高。

EHS管理不断升级

公司结合ISO45001、ISO14001、国家安全生产标准化和双重预防机制等要求，引入安全生产管理体系各要素，全面升级EHS管理体系，形成适合行业、适合自身的EHS一体化管理体系。EHS评价范围不断扩大，单厂平均事故数、百万工时事故数呈现逐年下降趋势。

EHS定量绩效

	2020	2021	2022
覆盖工厂数	170	218	275
单厂平均事故数	0.44	0.28	0.28
百万工时事故数	1.68	1.02	1.02



公司每年根据分子公司规模、安全绩效等情况，制定相应考核计划，帮助分子公司持续完善EHS管理标准。



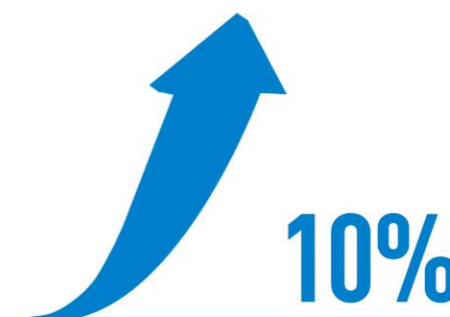
完成54家分子公司的EHS审核



较2021年增加21家审核



EHS管理体系成熟度达标及以上公司为52家，占比96%



较2021年提升近10%



人均提报安全隐患数12项



较去年下降1项，
隐患整改率超94%

2022年，共完成54家分子公司的EHS审核，较2021年增加21家审核。其中，EHS管理体系成熟度达标及以上公司为52家，占比96%，较2021年提升近10%。人均提报安全隐患数12项，较去年下降1项，隐患整改率超94%。

乡村振兴

RURAL REVITALIZATION

2021年，国家开始对乡村振兴进行战略性布局，对解决农业、农村、农民三农问题，具有划时代重要意义。公司业务天然贴合乡村振兴战略，天然具有帮扶农民属性。公司积极投身社会公益事业，积极展现领军企业的担当精神，以实际行动回馈社会，立足产业助力乡村振兴，帮助个人、行业和社会变得更好。2022年，向广东省乡村发展基金会捐赠1000万元，向广州市慈善会捐赠680万元，用于乡村振兴、对口帮扶项目及其他公益慈善项目。荣获由广州市慈善会颁发的广州慈善企业榜样称号。同时，公司积极响应乡村振兴政策，通过产业帮扶，助力巩固脱贫攻坚成果，全面推进乡村振兴。

产业振兴

作为聚焦三农、根植农牧的责任企业，海大集团发挥产业优势、技术优势、服务优势、模式优势、人才优势、资金优势，将农业产业链建设与乡村振兴有机结合，为振兴乡村经济奠定基础。2022年，公司荣获由广州日报颁发的“年度乡村振兴先行企业”、广东省扶贫开发领导小组颁发的广东扶贫济困红棉杯金杯、南方周末颁发的2022筑梦者公益大会-年度乡村振兴贡献称号。

2022年8月，由海大集团、越秀集团合作投资的越秀海大对虾养殖项目在湛江雷州东里镇北掘村开工。该项目将充分发挥海大集团在水产全产业链的技术、人才优势，布局南美白对虾现代工厂化育繁养、生态示范养殖等项目，以多种方式带动当地合作社及养殖户进行合作养殖，带动当地养殖户增收致富。此外，本项目还创新设立了乡村振兴基金，会优先为当地提供工作岗位，以此带动农民增收，致力联农富农，带来良好的经济和社会效益，更具示范效应。

该项目建成后将打造国内一流、科技领先、安全可控、产供销一体的南美白对虾产业示范区，为湛江市和雷州市乡村振兴工作树立标杆。

服务振兴

农技服务“零距离”，以科学技术助力乡村振兴。

炎日的路、星光的路、乡间泥泞的路、市镇拥簇的路、深山崎岖的路、塘头荆棘的路，这是3万海大人服务百万养户的路。作为根植三农、服务农牧的责任民企，海大集团始终秉承“科技兴农、产业助农”的宗旨，积极投身乡村振兴主战场。数百家乡村振兴技术服务站、超9000名海大服务工程师，以及多个享有市场口碑的动保品牌，二十余年如一日，万名海大人始终奔走在农业技术普及和宣传的大道上，穿梭在田野乡间的塘头栏舍边，借助海大集团种苗、饲料、生物制药、养殖等全产业链优势及强大的研发创新能力，以先进的养殖理念、技术、产品切实帮助百万养户科学养殖、增收致富，打通农业科技服务“最后一公里”，推动农业产业化、农民职业化、农技普及化，为乡村振兴贡献海大科技担当和科技力量。



7 后记

POSTSCRIPT

展望

PROSPECT

2023年是海大创立25周年。回看过往，从默默无闻跃升为中国农牧行业的领军企业，我们一步一个脚印，走得稳健又坚实。未来已来，未来又将写下海大人踏征途、同奋斗的崭新一页。中国农牧行业大有可为，中国广大农民对美好生活有巨大的期盼。饲料、种苗、动保是产值万亿级的产业、养殖也是产值超万亿的产业，处于产业链下游的食品更是空间广阔。面对机遇与挑战并存的明天，我们要始终保持战略定力，紧紧咬住业已制定的发展目标，勤练内功，持续构筑核心竞争力。“科技兴农”是每个海大人的梦想，通往梦想的道路穿丛林、越万山、跨江河，唯有笃行不怠、奋楫向前才能抵达。

指标索引

INDEX

GRI 101 编制准则	披露位置及从略原因
组织概括	
102-1 机构名称	P1
102-2 活动、品牌、产品以及服务	P6
102-3 总部位置	P1
102-4 经营位置	P1
102-5 所有权及法律形式	P1
102-6 服务的市场	P6
102-7 组织规模	P6
102-8 雇员和其他工作人员信息	P55-P62
102-9 供应链	P23-P26
102-10 机构及供应链的重大变化	P23-P26
102-11 预警原则或方针	P17
战略	
102-14 高级决策者的声明	P3
道德和诚信	
102-16 价值观、原则、标准、以及行为规范	P7
102-17 关于道德的建议和关切问题的机制	P15
管治	
102-18 管治架构	P14

102-20 行政管理层对于经济、环境和社会议题的责任	P17
102-21 利益相关方和最高管治机构就 ESG 议题磋商的过程	P18-P20
102-22 最高管治机构及其委员会的组成	P14
102-29 经济、环境和社会影响的识别和管理	P18
102-32 最高管治机构在可持续发展报告方面的作用	P17
102-33 重要关切问题的沟通	P19-P20
102-34 重要关切问题的性质和总数	P19-P20
102-35 薪酬政策	P56
利益相关方参与	
102-40 利益相关方群体列表	P20
102-42 识别和遴选利益相关方	P18
102-43 利益相关方参与方针	P18
102-44 提出的主要议题和关切问题	P18
报告概况	
102-45 合并财务报表中的所有实体	P1
102-46 界定报告内容和议题边界	P1
102-47 实质性议题列表	P18
102-48 信息重述	P1
102-49 报告变化	P1
102-50 报告期	P1
102-51 最近报告的日期	P1

102-52 报告周期	P1
102-53 可回答报告相关问题的联系人信息	P72
102-54 符合 GRI 标准进行报告的声明	P1
102-55GRI 内容索引	P67
GRI103 管理方法	
103-1 对实质性议题及其边界的说明	P18
103-2 管理方法及其组成部分	P20
103-3 管理方法的评估	P20
GRI201 经济绩效	
201-1 直接产生和分配的经济价值	P8
GRI205 反腐败	
205-1 已进行腐败风险评估的运营点	P15-P16
205-2 反腐败政策和程序的传达和培训	P15-P16
205-3 经确认的腐败事件和采取的行动	P15-P16
环境	
GRI301 物料	
301-3 回收产品及其包装材料	P49
GRI302 能源	
302-4 减少的能源消耗量	P47-P48
302-5 产品和服务所需能源的降低	P47-P48
GRI303 水资源	
303-1 组织与水（作为共有资源）的相互影响	P45-P46

303-2 管理与排水相关的影响	P45-P46
303-5 耗水	P45-P46
GRI304 生物多样性	
304-2 活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	P44
GRI305 排放	
305-5 温室气体减排量	P45-P46
GRI307 环境合规	
307-1 违反环境法规情况	P43-P44
GRI308 供应链环境评估	
308-1 使用环境标准筛选新供应商	P25-P26
308-2 供应链对环境的负面影响，以及采取的措施	P25-P26
社会	
GRI401 雇佣	
401-2 提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利	P56
GRI403 职业与健康安全	
403-1 职业健康安全管理体系	P59-P62
403-2 危害识别、风险评估和事件调查	P59-P62
403-3 职业健康服务	P59-P62
403-4 职业健康安全事务： 工作者的参与、协商和沟通	P59-P62
403-5 工作者职业健康安全培训	P60

403-6 促进工作者健康	P59-P62
403-7 预防和减轻与商业关系直接相关的职业健康安全影响	P59-P62
403-8 职业健康安全管理体系适用的工作者	P59
GRI404 培训与教育	
404-1 每名员工每年接受培训的平均小时数	P57
404-2 员工技能提升方案和过渡协助方案	P57
GRI405 多样化与机会平等	
405-1 管治机构与员工的多元化	P55
405-2 男女基本薪金和报酬比例	P55
GRI408 童工	
408-1 具有重大童工事件风险的运营点和供应商	P23、P26
GRI409 强迫与强制劳动	
409-1 具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	P23、P26
GRI413 当地社区	
413-1 有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	P35-P37、P39、P63
GRI414 供应商评估	
414-1 使用社会标准筛选的新供应商	P23、P25
GRI416 客户健康与安全	
416-1 对产品和服务类别的健康与安全影响的评估	P33-P34

意见反馈

OPINION FEEDBACK

尊敬的读者：

您好！

感谢您阅读本报告。为不断提升公司社会责任履行能力和水平，不断改进公司社会责任报告编制工作，我们真诚希望倾听您的意见和建议。恳请您完成以下意见反馈，发至电子邮箱：zqbgs@haid.com.cn，或邮寄至：广东省广州市番禺区南村镇万博四路42号2座701，电话：+86 020-39388960

选择题（请在相应位置打√）

选项	很好	较好	一般	较差	很差
您对本报告的总体评价					
您认为本报告能否反映公司对社会、经济和环境的重大影响					
您认为本报告披露信息的清晰、准确和完整度如何					
通过本报告，您对企业履行社会责任的评价是					